

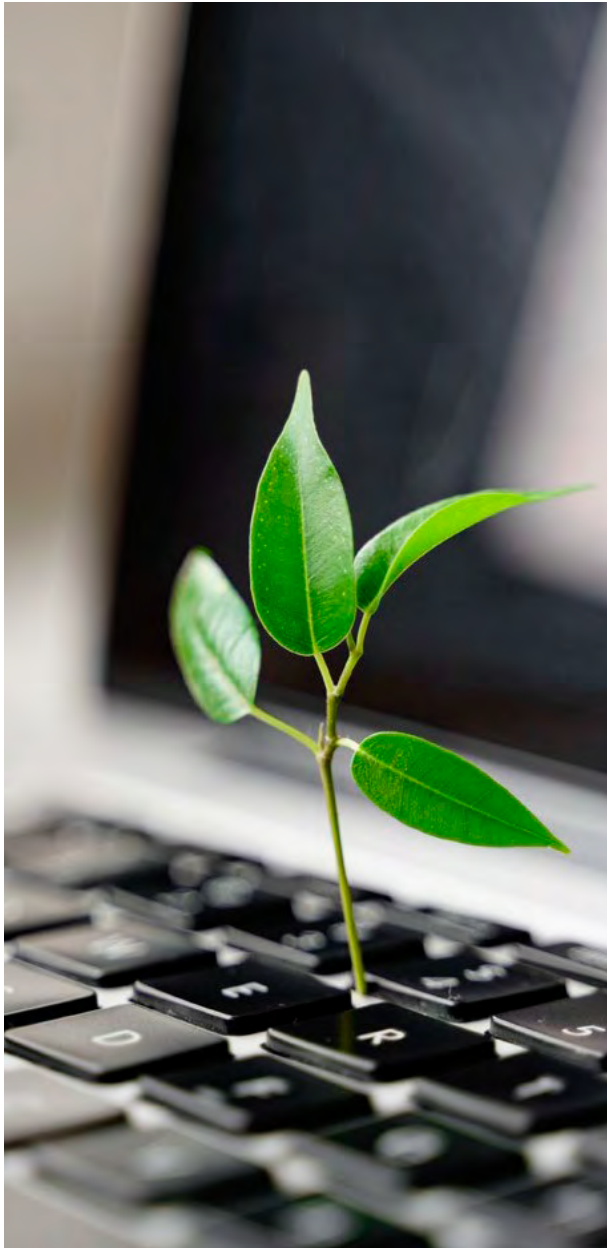


# Etický kódex



## Obsah

|  |           |  |           |
|--|-----------|--|-----------|
| Naše hodnoty   | 3         | Obťažovanie a násilie na pracovisku                              | 26        |
| <b>Konanie správnych vecí .....</b>  | <b>4</b>  | Zneužívanie návykových látok                                     | 27        |
| Život podľa nášho kódexu a našich hodnôt   | 5         | Ochrana zdravia a zabezpečenie                                   | 28        |
| Súbor základných otázok  | 7         | <b>Prehlbovanie dôvery.....</b>                                  | <b>29</b> |
| Povinnosti každého z nás   | 8         | Dodržiavanie zákonov a predpisov týkajúcich sa vládnych zákaziek | 30        |
| Ďalšie povinnosti vedúcich pracovníkov   | 8         | Podplácanie a provízie   | 31        |
| Osobitné požiadavky týkajúce sa generálneho riaditeľa spoločnosti DXC a jej finančných pracovníkov | 9         | Osobné údaje a zákon o ich ochrane                               | 34        |
| Žiadosť o podporu a vyjadrenie obáv  | 9         | Medzinárodný obchod  | 35        |
| Odvetné opatrenia  | 10        | Obchodovanie s využitím dôverných informácií                     | 36        |
| Zrieknutie sa kódexu a jeho zmeny  | 10        | Pranie peňazí  | 37        |
| <b>Chrátime našu spoločnosť .....</b>  | <b>11</b> | Darčeka, zábava a pohostinnosť                                   | 38        |
| Ochrana nášho majetku  | 12        | Protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži             | 39        |
| Dôverné a kontrolované informácie  | 15        | Spravodlivý obchod   | 41        |
| Duševné vlastníctvo  | 16        | Vzťahy s dodávateľmi   | 41        |
| Vyhýbanie sa konfliktom záujmov  | 17        | <b>Podpora komunit.....</b>                                      | <b>42</b> |
| Presné vedenie záznamov  | 19        | Ludské práva   | 43        |
| Zaznamenávanie odpracovaného času a účtovanie ďalších nákladov                                     | 20        | Ochrana prostredia   | 44        |
| Vedenie záznamov a správa údajov   | 21        | Investovanie do našich komunit                                   | 45        |
| Náhrada nákladov na cestovanie a pohostenie  | 22        | Politická činnosť a lobing                                       | 46        |
| Vystupovanie v mene spoločnosti DXC  | 23        |  |           |
| Sociálne médiá   | 24        |  |           |
| Rešpekt, inklúzia a rozmanitosť  | 25        |  |           |



## Naše hodnoty

Každý deň poskytujeme našim zákazníkom a kolegom na celom svete služby na excelentnej úrovni. Naša schopnosť poskytovať služby závisí od nekompromisného záväzku robiť správne veci a konať čestne.

Tento Etický kódex platí pre všetkých zamestnancov spoločnosti DXC rovnako. Tento kódex nastavuje naše hodnoty. Opisuje základné očakávania týkajúce sa nás všetkých, poskytuje rámec pre rozhodovanie sa na základe etiky v zložitých situáciách a uvádza zdroje, na ktoré sa môžete obrátiť v prípade problémov.



**Dodávanie...** Robíme to, čo povieme, že urobíme.



**Starostlivosť...** Navzájom sa o seba staráme a rozvíjame kultúru začlenenosti a spolupatričnosti.



**Spolupráca...** Pracujeme ako tím – globálne aj lokálne.



**Konanie správnych vecí...** Správame sa čestne.



**Komunita...** Veríme podnikovému riadeniu a budovaniu udržateľnej spoločnosti, ktorá podporuje našu komunitu.

#WeAreDXC

## Konanie správnych vecí

Tento kódex je naším sprievodcom pri prijímaní rozhodnutí, ktoré odrážajú naše hodnoty a našu identitu spoločnosti.

### Témy:

- Život podľa nášho kódexu a našich hodnôt
- Súbor základných otázok
- Povinnosti každého z nás
- Ďalšie povinnosti vedúcich pracovníkov
- Osobitné požiadavky týkajúce sa generálneho riaditeľa spoločnosti DXC a jej finančných pracovníkov
- Žiadosť o podporu a vyjadrenie obáv
- Odvetné opatrenia
- Výnimky a zmeny v kódexe





## Život podľa nášho kódexu a našich hodnôt

**Práca, ktorú vykonávate a rozhodnutia, ktoré denne robíte v práci, formujú náš odkaz. Správnymi rozhodnutiami pomáhate chrániť naše dobré meno.**

Náš Etický kódex a naše hodnoty sú v tomto ohľade cenným zdrojom, keďže spolu s politikou vytvárajú rámec pre správne rozhodnutia a zodpovedné konanie a pomáhajú nám reprezentovať spoločnosť DXC so zachovaním integrity.

Žíte podľa našich hodnôt vykonávaním rozhodnutí, ktoré podnecujú dôveru a istotu v našu spoločnosť. Prevezmite zodpovednosť za svoje konanie, využite náš kódex ako sprievodcu a vyhľadajte pomoc, ak si nie ste istí, čo robiť, alebo kam sa obrátiť.

### Na koho sa vzťahuje náš kódex?

Zámerom spoločnosti DXC je, aby sa náš kódex vzťahoval rovnako na každého zamestnanca, spolupracovníka alebo osobu, ktorá koná v mene spoločnosti.

### V rámci spoločnosti DXC sa to týka:

- Riaditeľa
- Úradníkov a vedúcich pracovníkov
- Zamestnancov
- Dcérskech a pridružených spoločností
- Obchodných partnerov a dodávateľov
- Agentov a iných zástupcov

Ubezpečte sa, že náš Etický kódex je schválený v rámci celej globálnej komunity spoločnosti DXC Technology v súlade s miestnymi právnymi predpismi, že si ho váš právny subjekt osvojil a je vykonateľný vo vašej jurisdikcii. Ak náš kódex nie je takto prijatý a vykonateľný a ak je akékoľvek jeho ustanovenie v rozpore s miestnymi právnymi predpismi alebo prevládajúcimi zamestnávateľskými postupmi, postupujte podľa zákona a takých ustanovení kódexu, ktoré nie sú v rozpore so zákonom.



## Program spoločnosti DXC zameraný na etiku a súlad s predpismi

V spoločnosti DXC sa snažíme súčasne o dosiahnutie vysokej integrity a vysokej výkonnosti a sme hlboko presvedčení, že dosiahnutie len jedného z daných dvoch cieľov je nežiaduce a neprijateľné.

Na základe desaťročí reálnych vzostupov a pádov vieme, že spojenie integrity s výkonom a pevný záväzok k našim hodnotám, umožňuje všetkým našim dôležitým zákazníkom, zamestnancom, partnerom, investorom a zainteresovaným stranám, byť hrdí na spoluprácu so spoločnosťou DXC a získať odmenu za prejavenu dôveru.

V súlade s tým je oddelenie DXC Integrity výslovne oprávnené a jednoznačne kvalifikované podporovať úsilie správnej rady a manažmentu v snahe o presadzovanie „kultúry výkonu a integrity“ v celej globálnej komunite DXC.

Nižšie uvádzame niektoré oblasti, v ktorých môžu vedúci pracovníci, zamestnanci a ďalšie zainteresované strany spoločnosti DXC očakávať každodennú podporu oddelenia DXC Integrity:

- Hlasný bojovník za etickú kultúru a naše hodnoty
- Prevencia, odhaľovanie a vyšetrovanie nevhodného správania sa
- Správa Etického kódexu
- Správa a presadzovanie zásad podnikového správania sa
- Riadenie programu pre dodržiavanie súladu s právnymi a/alebo regulačnými predpismi
- Školenie v oblasti etiky a súladu s predpismi
- Riadenie rizík v oblasti súladu s predpismi
- Správa nástroja SpeakUp Line.

### Porušenia kódexu

Všetky porušenia berieme veľmi vážne, a preto každý, kto poruší náš kódex, zákony alebo naše zásady, bude podrobený disciplinárnemu konaniu, ktoré môže v súlade s platnými právnymi predpismi vyústiť do ukončenia pracovného pomeru.

Nezabúdajte, že porušenia zákona môžu mať ďalšie následky, ako napr. trestné stíhanie, odňatie slobody a udelenie pokuty.

„Nevhodné správanie sa“ je akékoľvek správanie, ktoré je v rozpore s našimi hodnotami alebo ktoré porušuje etický kódex, zásady spoločnosti DXC alebo zákon.

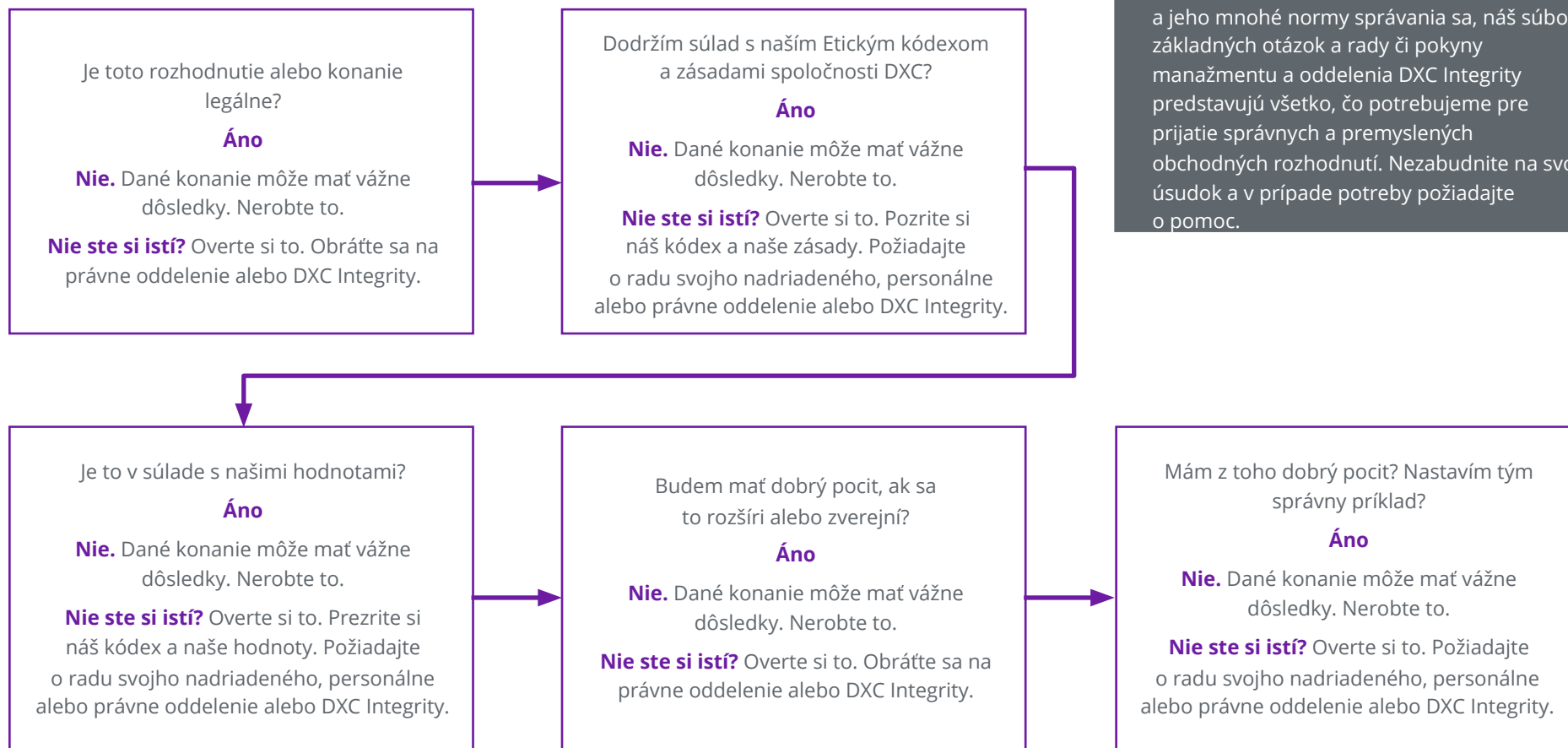
### Poslanie oddelenia DXC Integrity

Propagovať v rámci celej globálnej komunity spoločnosti DXC Technology kultúru výkonu a integrity, ktorá podporuje etické správanie, upevňuje naše hodnoty a podporuje dodržiavanie súladu s Etickým kódexom, internými pravidlami a zákonom.

## Súbor základných otázok

Žiaden etický kódex nedokáže jednoznačne určiť správny postup pre každú obchodnú situáciu. Preto sa spoliehame na to, že zakaždým použijete dobrý úsudok a rozhodnete sa v súlade s našimi hodnotami, naším kódexom, zásadami a zákonom. V každej situácii, v ktorej správny postup nebude okamžite zrejmý, použite ako návod súbor základných otázok.

### Položte si otázku:



**Otázka:** Mám istý problém, ktorý podľa všetkého nie je obsiahnutý v kódexe. Znamená to, že nejde o žiaden problém?

**Odpoveď:** Nie. Etický kódex nemôže poskytnúť riešenie na všetky situácie alebo etické problémy, ktoré môžu byť súčasťou zložitých globálnych záležitostí spoločnosti DXC. Napriek tomu, naše hodnoty, zásadný postoj tohto kódexu k problémom a jeho mnohé normy správania sa, náš súbor základných otázok a rady či pokyny manažmentu a oddelenia DXC Integrity predstavujú všetko, čo potrebujeme pre prijatie správnych a premyslených obchodných rozhodnutí. Nezabudnite na svoj úsudok a v prípade potreby požiadajte o pomoc.



## Povinnosti každého z nás

**Každé konanie má dopad na našu spoločnosť. Spoliehame sa na to, že ako zamestnanec budete:**

**Robiť to, čo je správne.** Správajte sa čestne. Buďte spravodliví a poctiví. Dodržiavajte vždy a všade zákony.

**Žiť v súlade s našimi hodnotami.** Rozhodujte sa v súlade s našimi hodnotami a etickým spôsobom, akým podnikáme.

**Žiť v súlade s našim kódexom.** Oboznámte sa s Etickým kódexom spoločnosti DXC a zaviazte sa k jeho dodržiavaniu.

**Kráčať vpred. Odvážte sa prehovoriť,** kladte otázky a hláste nevhodné správanie, o ktorom ste sa dozvedeli alebo o ktorom tušíte. V žiadnom prípade netolerujeme odplatu voči niekomu, kto oznámil svoje obavy s dobrým úmyslom.

**Žiadať o pomoc.** Pripravte sa na zložitosť obchodnej činnosti a na etické výzvy. Uvedomte si, že niekedy budete potrebovať pomoc. Zistite, na koho sa obrátiť s prosbou o radu.

**Spolupracovať pri vyšetrovaní.** Promptne reagujte na akékoľvek požiadavky vyšetrovania nevhodného správania akejkoľvek spoločnosti alebo vlády a vždy poskytnite úplné a presné informácie.

**Vedieť sa vynásť.** Používajte dobrý úsudok a prevezmite zodpovednosť za svoje činy.

## Ďalšie povinnosti vedúcich pracovníkov

**Ak ste vedúci pracovník, máte ešte viac povinností:**

**Rozvíjať kultúru integrity.** Hovorte o našom kódexe a hodnotách. Povzbudzujte zdravý prístup k etike a k súladu s predpismi.

**Byť etickým lídrom.** Uvedomte si svoju zodpovednosť za etické vedenie. Dbajte na atmosféru, akú nastavíte a na jej spojitost s tým, ako zamestnanci vnímajú kultúru. Ctite si naše hodnoty a robte rozhodnutia, ktoré odrážajú naše vysoké štandardy.

**Byť prístupný.** Vytvorte otvorené pracovné prostredie. Zapájajte sa a počúvajte. Pozorne zvažujte obavy svojich zamestnancov. Hovorte priamo.

**Chrániť pred odvetným konaním.** Nikdy nevyužívajte odvetné konanie voči zamestnancovi za nahlásenie nevhodného správania v dobrej viere. Prijmite opatrenia na prevenciu odvetného konania zo strany ostatných.





## Osobitné požiadavky týkajúce sa generálneho riaditeľa spoločnosti DXC a jej finančných pracovníkov

**Náš generálny riaditeľ a vedúci finanční pracovníci majú špeciálnu povinnosť zabezpečiť, aby naše finančné výkazy a verejné dokumenty presne zodpovedali našej finančnej situácii a boli v súlade s platnými právnymi predpismi.**

Znamená to tiež, že náš generálny riaditeľ a ďalší vedúci finanční pracovníci, ako napr. hlavný finančný riaditeľ, kontrolóri a hlavný účtovník musia:

- podporovať úplné, včasné a pravdivé zverejňovanie všetkých verejných regulačných dokumentov,
- za žiadnych okolností nesmú ignorovať alebo neprehladať nevhodné správanie v oblasti financií ani iné nezrovnalosti,
- vždy spolupracovať s audítormi a vyšetrovateľmi,
- promptne oznámiť akýkoľvek potenciálny stret záujmov,
- ctíť si, ochraňovať a propagovať dodržiavanie súladu s našimi systémami internej kontroly,
- zabezpečiť vedenie účtovných kníh a záznamov v súlade s platnými účtovnými zásadami, zákonmi, pravidlami a predpismi,
- rešpektovať a propagovať potrebu nahlasovania narušení v oblasti účtovníctva, internej kontroly alebo auditu príslušným vládnym agentúram, medzi ktoré patrí napr. Komisia pre cenné papiere a burzu USA.

## Žiadosť o podporu a vyjadrenie obáv

Vždy, keď máte otázku alebo obavu alebo čelíte situácii, v ktorej nie je jasné, ako postupovať, je zvyčajne najlepším krokom rozhovor s vaším priamym nadriadeným. Ak je vám to nepríjemné alebo ak sa problém týka vášho nadriadeného, medzi ďalšie možnosti nahlásenia patria:

- Manažér vášho nadriadeného
- [SpeakUp Line](#)
- [E-mailová schránka programu SpeakUp](#)
- [Personálne oddelenie](#)
- [Centrum DXC Response Operations Center \(DROC\)](#)
- [Právne oddelenie spoločnosti DXC](#)

Anonymné nahlasovanie je možné prostredníctvom nástroja SpeakUp Line, ak to umožňujú miestne zákony.



## Odvetné opatrenia

**Odvetné opatrenie znamená urážlivé, trestajúce správanie sa nadriadených alebo spolupracovníkov voči zamestnancom, ktorí v dobrej viere spochybnili normy alebo namietali voči autoritám, nahlásili nevhodné správanie alebo sa zúčastnili vyšetrovania.**

Tieto opatrenia môžu byť otvorené a priame (hnev, urážlivé slová alebo činy, preradenie, výpoveď), alebo rafinované a nepriame (pasívno-agresívne činy zacielené na odsunutie, vylúčenie alebo poníženie osoby). Odvetné opatrenia môžu byť nezákonné.

Spoločnosť DXC netoleruje využívanie odvetných opatrení zo strany svojich manažérov či zamestnancov. Odvetné opatrenia berieme veľmi vážne a prešetrujeme všetky oznámené podozrenia. Každý, u koho sa zistí účasť na odvetných opatreniach, bude podrobený disciplinárnemu konaniu, ktoré môže vyústiť až do ukončenia pracovného pomeru.

## Zrieknutie sa kódexu a jeho zmeny

**Žiadosti o vzdanie sa kódexu alebo o jeho významné zmeny musí schváliť predstavenstvo alebo audítorský výbor. Všetky takéto žiadosti budú bezodkladne zverejnené, tak ako to vyžaduje zákon.**

### Ďalšie informácie:

- [Zásady týkajúce sa zneužívania a obťažovania](#)

**Otázka:** Nedávno som sa spýtal svojho manažéra, či spôsob, akým reprezentuje náš konsolidovaný podnikový reťazec, je v súlade s našimi zásadami a praxou. Vysvetlil som mu, že z môjho pohľadu nadhodnocuje hodnotu kvalifikovaných obchodov. Zareagoval nahnevane a pohrdavo, odvtedy ma vylučuje z určitých schôdzí a a je ku mne oveľa menej priateľský než predtým. Čo by som mal urobiť?

**Odpoveď:** Niekedy naši manažéri disponujú informáciami, ktorými my nedisponujeme alebo majú informovanejší pohľad na podnikové problémy. Preto bez znalostí všetkých faktov nevieme, či skutočne ide alebo nejde o nadhodnotenie. Napriek tomu by sa správanie vášho manažéra dalo považovať za odvetné, čo nie je v spoločnosti DXC prípustné. V súlade s našimi hodnotami znova požiadať svojho manažéra o priamy rozhovor so snahou vysvetliť si prípadné nedorozumenia. Ak sa situácia nevyrieši, obráťte sa na personálne oddelenie alebo na oddelenie DCX Integrity. Môžete tiež podať oznámenie prostredníctvom nástroja SpeakUp Line.

## Chráňme našu spoločnosť

Podnikáme spôsobom, ktorý odráža naše hodnoty a ctíme si dedičstvo, na ktoré sme hrdí.

### Témy:

- Ochrana nášho majetku
- Dôverné a kontrolované informácie
- Duševné vlastníctvo
- Vyhýbanie sa konfliktom záujmov
- Presné vedenie záznamov
- Zaznamenávanie odpracovaného času a účtovanie ďalších nákladov
- Vedenie záznamov a správa údajov
- Náhrada nákladov na cestovanie a zábavu
- Vystupovanie v mene spoločnosti DXC
- Sociálne médiá
- Rešpekt, inklúzia a rozmanitosť
- Obťažovanie a násilie na pracovisku
- Zneužívanie návykových látok
- Ochrana zdravia a zabezpečenie





## Ochrana nášho majetku

### Kto sme

Chceme zaistiť, aby naši zamestnanci mali všetko, čo potrebujú na poskytovanie špičkových transformačných technologických riešení našim zákazníkom. Práve preto sme sa zaviazali využívať majetok zodpovedne a chrániť ho pred plytvaním, zneužitím, krádežou a stratou. Z tohto dôvodu dbáme na ochranu majetku spoločnosti DXC a využívame ho len na podporu oprávnených podnikových záujmov spoločnosti.

### Čo robíme

Každý z nás musí rešpektovať a chrániť všetko, čo naša spoločnosť vlastní alebo využíva pri podnikaní. Prispajte svojím dielom a chráňte všetky naše prostriedky pred poškodením a nevhodným použitím. Postupujte podľa našich zásad a využívajte náš majetok len na podnikové účely.

### Hmotný majetok

Hmotný majetok zahŕňa napr.:

- Zariadenia
- Vozidlá
- Hotovosť
- Nábytok
- Nástroje
- Inventár

Starajte sa o náš majetok:

- Nahláste, keď je majetok alebo zariadenie poškodené, nebezpečné alebo si vyžaduje opravu.
- Neberte si, nepožičiavajte, nepredávajte a nerozdávajte žiadny majetok bez prechádzajúceho súhlasu.
- Dodržiavajte pokyny, ktoré vyžadujú, aby ste zabezpečili, uzamkli a uschovali hmotný majetok, keď sa nepoužíva.

Sme tiež zodpovední za ochranu majetku, ktorý používame v zariadeniach zákazníkov. Ak pracujete na pracovisku zákazníka a používate jeho prostriedky, využívajte ich len na vykonanie úloh, ktoré vám boli zadane a v súlade so zmluvou, na účely ktorej vám bolo vybavenie poskytnuté.

**Ctíte si naše hodnoty tým, že sa k nášmu majetku budete správať ako k vlastnému.**



## Elektronické aktíva

**Vkladáme do vás veľkú dôveru a veríme, že budete naše technologické prostriedky používať zodpovedne.**

Buďte obozretní pri príležitostnom využití nástrojov, ako je napr. e-mail alebo webové stránky na osobné účely. Nepoužívajte spôsobom, ktorým by ste narušili svoju prácu alebo prácu ostatných, alebo aby ste sa dostali do konfliktu. Nevyužívajte náš majetok na nelegálnu činnosť alebo na účely, ktoré by neboli v súlade s našimi hodnotami a zásadami.

Uvedomte si, že všetko, čo vytvoríte, napíšete, odošlete, prijmete, stiahnete alebo inak vykonáte v systémoch spoločnosti, môže byť monitorované.

Neočakávajte, že informácie, ktoré vložíte do sietí a komunikačných systémov spoločnosti DXC, uložíte v nich alebo ich využijete na prenos, zostanú súkromné a že ich naša spoločnosť nezverejní.

Elektronické prostriedky zahŕňajú:

- E-mail
- Prístup na internet
- Telefóny
- Hardvér počítača
- Softvér počítača

Pri využívaní elektronických prostriedkov:

- Uistite sa, že cenný majetok, ako napr. notebooky, je fyzicky aj elektronicky zabezpečený.
- Neprenášajte obscénny, vulgárny alebo inak urážlivý alebo nevhodný obsah.
- Neinštalujte do počítača neautorizovaný softvér.

**Otázka:** Doma mám pomalé internetové pripojenie, a preto nemôžem sťahovať filmy alebo iný obsah, ktorý chcem pozerať po večeroch a cez víkendy. V práci je rýchlosť pripojenia veľmi vysoká, rád by som si teda pripojil svoj notebook k hosťovskej sieti a stiahol si, čo potrebujem. Je to v poriadku?

**Odpoveď:** Nie, nie je. Siete, e-mail a ďalšie komunikačné systémy spoločnosti DXC sú kriticky dôležité prostriedky, ktoré nám umožňujú vykonávať našu prácu. Tieto siete, systémy a všetok ich obsah sú vlastníctvom spoločnosti DXC alebo jej zákazníkov a nesmú byť nikdy zneužitá alebo použitá spôsobom, ktorý by narušil ich efektivitu alebo vystavil spoločnosť či jej zákazníkov ohrozeniu. Z týchto a mnohých ďalších dôvodov obzvlášť dbáme na zodpovedné používanie našich systémov a ich používanie na osobné účely, ktoré si vyžaduje primerané uplatnenie dobrého úsudku, je vždy obmedzené a nikdy nesmie spôsobiť narušenie alebo konflikt s podnikaním spoločnosti.



## Informačné aktíva

**Informačná bezpečnosť je dôležitou súčasťou nášho podnikania. Správne bezpečnostné postupy chránia našu povesť, udržiavajú našu konkurencieschopnosť a pomáhajú nám znižovať riziká kybernetickej bezpečnosti a brániť sa proti kybernetickým útokom.**

Všetci sme spoluzodpovední za udržiavanie informačnej bezpečnosti. Preto je dôležité, aby ste ovládali a dodržiavali naše zásady a postupy a sledovali ich aktualizácie, keďže sa občas menia.

Chráňte naše informačné a komunikačné systémy:

- Dodržiavajte všetky smernice o informačnej bezpečnosti. Oboznámte sa s našimi zásadami a postupmi informačnej bezpečnosti.
- Prijímajte včas všetky aktualizácie informačnej bezpečnosti systémov v našich systémoch.
- Majte na pamäti, že šifrujeme naše počítače, smartfóny, zariadenia a vymeniteľné pamäťové médiá.
- Udržiavajte kontá, prístupové kódy a heslá v bezpečí.
- Neprehrádzajte heslá, ak to nie je nevyhnutné na zaistenie podpory IT, na pomoc spoločnosti alebo orgánom činných v trestnom konaní pri vyšetrovaní, alebo ak si to vyžaduje zákon.
- Dávajte si pozor na phishingové podvody a ďalšie pokusy o získanie citlivých informácií a naučte sa ich rozpoznávať. Dávajte pozor, aby ste sa nestali ich obeťou.
- Neotvárajte podozrivé prepojenia v e-mailoch.
- Nebuďte pasívni. Buďte aktívnym a obozretným používateľom našich informačných a komunikačných systémov a zistite si, na koho sa obrátiť v prípade podozrenia na ohrozenie našej informačnej bezpečnosti.

Kybernetická bezpečnosť si vyžaduje ostražitosť. V prípade podozrenia, že došlo k narušeniu našich zásad kybernetickej bezpečnosti alebo bezpečnosti našej siete, nahláste daný problém oddeleniu DXC Integrity, centru SIRCC (Security Incident Response Control Center) alebo oddeleniu IT.

### Ako to robíme

- **Máme odvahu prehovoriť** o akejkolvek krádeži, strate, narušení bezpečnosti alebo poškodení majetku.
- Elektronické prostriedky používame v súlade s našimi zásadami.
- Dodržiavame bezpečnostné opatrenia týkajúce sa fyzických aj virtuálnych priestorov.
- Chráňme dôverné informácie pred neoprávneným prístupom tretích strán.

Ctíte si naše hodnoty tým, že si uvedomíte, že zabezpečenie informácií a ochrana údajov nie je zodpovednosťou niekoho iného, ale vašou.



## Dôverné a kontrolované informácie

### Kto sme

Informácie poháňajú naše podnikanie. S dôvernými a kontrolovanými informáciami zaobchádzame starostlivo a chránime ich pred neoprávneným zverejnením.

### Čo robíme

Zamestnancom spoločnosti DXC zverujeme dôverné alebo inak kontrolované a citlivé údaje a očakávame, že ich budú chrániť.

**Dôverné podnikové informácie** sú informácie o našej spoločnosti alebo o tretej strane, ktoré nie sú k dispozícii verejnosti a ich nepovolené zverejnenie by mohlo spôsobiť škody.

Ako príklad uvádzame:

- podnikateľské zámery,
- firemné stratégie,
- technické nápady,
- cenníky.

**Kontrolované informácie** označujú citlivé informácie, ku ktorým je prístup obmedzený zákonom alebo nariadeniami. Patria sem:

- **utajované informácie** – informácie s prístupom, ktorý si zvyčajne vyžaduje bezpečnostnú previerku,
- **kontrolované neutajované informácie** – informácie, ktoré sú podrobne kontrolované zákonom, no prístup k nim si nevyžaduje bezpečnostnú previerku.

Dôverné podnikové informácie a kontrolované informácie používajte len na legitímne obchodné účely.

Dodržiavajte všetky zásady, požiadavky vládnych zákazok a zákony súvisiace s označovaním, spravovaním, distribúciou a likvidáciou takýchto informácií.

Sprístupňujte ich iba riadne prevereným a oprávneným jednotlivcom s legitímnou potrebou poznať daných informácií a poskytnite im iba informácie, ktoré skutočne potrebujú.

Uistite sa, že každý, kto získa dôverné podnikové informácie alebo kontrolované informácie, rozumie obmedzeniam súvisiacim s ich použitím alebo šírením.

Myslite na to, že vaša zodpovednosť za ochranu dôverných a kontrolovaných informácií sa po odchode zo spoločnosti DXC nekončí. Ak sa rozhodnete opustiť našu spoločnosť, aj naďalej sa od vás očakáva, že budete tieto informácie chrániť.

### Ako to robíme

- Učíme sa rozpoznávať dôverné a kontrolované informácie.
- Nahlasujeme akékoľvek podozrenie na narušenie zabezpečenia informácií alebo stratu informácií.
- Nehovoríme o dôverných alebo kontrolovaných informáciách na verejnosti a nerozprávame sa o nich s priateľmi ani s rodinou.

### Ďalšie informácie:

- [Zásady pre označovanie citlivosti](#)
- [Zásady medzinárodného obchodu](#)



## Duševné vlastníctvo

### Kto sme

Naše duševné vlastníctvo predstavuje výsledok značných investícií spoločnosti a dlhých rokov proprietárne orientovanej práce. Duševné vlastníctvo spoločnosti DXC je cenným majetkom spoločnosti, ktorý sa snažíme zo všetkých síl chrániť.

### Čo robíme

Duševné vlastníctvo starostlivo chránime podobne ako iné aktíva spoločnosti DXC. Neoprávnené zverejnenie duševného vlastníctva by mohlo ohroziť konkurenčnú výhodu spoločnosti a spôsobiť značné škody.

Aby sme takýmto škodám zabránili, chránime tieto typy duševného vlastníctva pred neoprávneným použitím:

- značku,
- autorské práva,
- patenty,
- ochranné známky služieb.

Pri narábaní s týmto typom informácií sa uistite, že k ich zdieľaniu dochádza iba na základe oprávnenia alebo na legitímne obchodné účely.

Mali by ste:

- chrániť duševné vlastníctvo pred zneužitím a neoprávneným zverejnením,
- ukladať duševné vlastníctvo len v zabezpečených alebo šifrovaných zariadeniach,
- dbať na to, aby ste neporušovali práva duševného vlastníctva iných.

**Otázka:** Môj kamarát, ktorý nepracuje v našej spoločnosti, mi odporučil školiace video a myslím si, že toto video by mohlo pomôcť môjmu oddeleniu. Jediný problém je v tom, že je pomerne drahé. Kamarát však navrhol, že by sme si mohli urobiť kópiu. Je to v poriadku?

**Odpoveď:** Nie. Video materiály vytvorené na účely zisku bývajú zvyčajne chránené autorskými právami. Znamená to, že sa nesmú kopírovať bez povolenia vlastníka autorských práv. Ak chcete dané video prehrať svojmu oddeleniu, mali by ste zabezpečiť zakúpenie legitímnej kópie.



## Vyhýbanie sa konfliktom záujmov

### Kto sme

Naša práca v spoločnosti DXC je pre nás prvoradá a konáme v najlepšom záujme našej spoločnosti. Vyhýbame sa konfliktom záujmov a nikdy nevyužívame prostriedky spoločnosti alebo našu pracovnú pozíciu na osobný prospech.

### Čo robíme

Konflikty záujmov vznikajú, keď osobné záujmy narušia vašu schopnosť vykonávať objektívne obchodné rozhodnutia v mene spoločnosti DXC. Dokonca aj samotný výskyt konfliktu môže poškodiť reputáciu vašej spoločnosti. Ctite si naše hodnoty a vyhýbajte sa situáciám, ktoré môžu vyústiť do konfliktu záujmov. Ak konflikt vznikne, oznámte ho svojmu manažérovi a DXC Integrity.

### Osobné vzťahy

Nadradená pracovná pozícia alebo rozhodovanie o zamestnaní blízkeho priateľa či člena rodiny by mohlo vzbudiť dojem uprednostňovania a sťažiť nám objektívne konanie. Obchodná spolupráca so spoločnosťou, v ktorej pracuje blízky priateľ alebo člen rodiny, môže tiež spôsobiť konflikt.

### Externé zamestnanie

Pôsobenie v druhej práci môže spôsobiť konflikt, ak narušuje vaše pracovné povinnosti v spoločnosti DXC. Skôr než sa rozhodnete prijať externé zamestnanie, nezabudnite, že:

- Najskôr musíte získať súhlas.
- Nikdy nepovoľujeme druhé zamestnanie našim obchodným partnerom alebo konkurentom.
- Majetok spoločnosti by nemal byť nikdy použitý na účely iného zamestnania.

### Externé riaditeľské pozície

Nie je nezvyčajné ani nevyhnutne nevhodné, že zamestnanci zastávajú funkciu poradcov alebo riaditeľov ziskových a neziskových organizácií. Ak máte záujem o zastávanie externej riaditeľskej funkcie, preberte to so svojím manažérom alebo s DXC Integrity a získajte predbežný súhlas.

### Externé finančné záujmy

Obmedzte svoje investície do partnerov spoločnosti DXC. Nezabudnite, že ste povinní ohlásiť každý vlastnícky podiel v ktoromkoľvek z našich obchodných partnerov, ktorý dosahuje päť alebo viac percent.

### Organizačné konflikty záujmov (OCI)

Zaviazali sme sa dodržiavať zákony, pravidlá a predpisy, ktoré sa vzťahujú na našu prácu a ktoré sú platné v USA a kdekoľvek na svete, ktoré zakazujú organizačné konflikty záujmov. Pravidlá týkajúce sa organizačných konfliktov záujmov zakazujú pôsobenie na konfliktných pracovných pozíciách, ktoré by mohli ovplyvniť náš úsudok alebo spôsobiť nespravodlivé zvýhodnenie.

Niekedy môže byť náročné všimnúť si situáciu, ktorá môže vyvolať obavy z organizačného konfliktu záujmov. Vo všeobecnosti sa vyhýbame verejným obstarávaniam:

- tam, kde sme poskytli technické špecifikácie, pracovné vyhlásenia alebo hodnotiace služby,
- ak máme hodnotiť alebo odporúčať naše vlastné produkty a služby alebo produkty a služby našej konkurencie,
- pokiaľ máme prístup k proprietárnym alebo iným neverejným informáciám o konkurentovi,
- ak sú naše existujúce obchodné záujmy v inom konflikte s danou príležitosťou.

Nezverejnený alebo neohlásený organizačný konflikt záujmov môže pre spoločnosť DXC, popredného dodávateľa pre federálnu vládu USA, predstavovať významné riziko pre naše podnikanie v oblasti štátnej správy. Dodržiavajte naše zásady, súlad so zdokumentovanými a schválenými plánmi na zmiernenie organizačného konfliktu záujmov a pokiaľ si nie ste istí, čo je vhodné, kladte otázky.

## Ide o konflikt záujmov?

Položte si otázku:



### Ako to robíme

- Vyhýbame sa situáciám, ktoré by mohli predstavovať konflikt záujmov.
- Oznamujeme akýkoľvek potenciálny konflikt záujmov.
- Pred prijatím druhej práce alebo externej vedúcej pozície žiadame o schválenie.

### Ďalšie informácie:

[Pravidlá riešenia konfliktu záujmov](#)

**Otázka:** Predstavuje moja funkcia člena predstavenstva združenia vlastníkov bytov konflikt záujmov?

**Odpoveď:** Nie. Vaše pôsobenie vo väčšine komunitných organizácií, ako sú náboženské skupiny, mládežnícke športové organizácie a lokálne neziskové organizácie, si nevyžaduje zverejnenie a preskúmanie záujmov.

Zamestnanci spoločnosti DXC sú však povinní zverejniť skutočné alebo dokonca potenciálne konflikty záujmov. Mali by ste sa obrátiť na svojho manažéra a na oddelenie DXC Integrity, ktoré s vami prekonzultuje vašu situáciu a určí, či ide o konflikt záujmov v rámci konkurenčných a obchodných vzťahov. Keď konflikt vznikne, je potrebné ho zmierniť alebo odstrániť. Keď nevznikne, budete pravdepodobne môcť v činnosti pokračovať, ale nikdy nie počas pracovného času alebo s využitím prostriedkov spoločnosti.

**Otázka:** Musím zverejniť skutočnosť, že môj syn pracuje pre dodávateľa spoločnosti DXC?

**Odpoveď:** Áno. Vo väčšine prípadov by toto nemalo spôsobiť konflikt, ktorý by sa nedal vyriešiť. Všetci zamestnanci sa však musia vyhýbať situáciám, ktoré by mohli priviesť ich súkromné záujmy do konfliktu s ich prácou pre spoločnosť DXC, a to vrátane rodinných vzťahov. Zverejnením tohto vzťahu si môžete byť istí vy aj spoločnosť DXC, že sa nikdy nedostanete do situácie, ktorá by spochybnila vašu objektivitu vo verejnom obstarávaní alebo pri správe zmlúv.

## Presné vedenie záznamov

### Kto sme

Účtovné knihy a záznamy by mali poskytovať presný obraz o našej spoločnosti. Snažíme sa zabezpečiť, aby boli všetky záznamy úplné, presné a včasné, čo je v súlade s požiadavkami našich interných kontrol a vedenia záznamov.

### Čo robíme

Všetci máme zodpovednosť za vedenie presných obchodných záznamov v súlade so zákonom, našimi pravidlami a internými kontrolami.

Obchodné záznamy sú všetky zaznamenané informácie, ktoré podporujú činnosť našej spoločnosti a môžu zahŕňať:

- záznamy o zákazníkoch a iné výstupy,
- e-mailovú korešpondenciu,
- ponuky, návrhy a zmluvy,
- pracovné výkazy a faktúry,
- záznamy o výdavkoch,
- podania na regulačné orgány,
- hodnotenia výkonu.

Zaistite presnosť našich účtovných kníh a záznamov:

- Postupujte v súlade s našimi zásadami a internými kontrolami.
- Nikdy nefalšujte ani neskrešujte informácie v žiadnom z obchodných záznamov.
- Uistite sa, že vyhlásenia vo zverejnených finančných údajoch sú pravdivé a úplné.
- Dajte si pozor na všetky znaky nelegálnej činnosti alebo podvodu a vždy ich **ohláste**.

**Otázka: Je problém poskytnúť v budúcnosti zľavu zákazníkovi ako kompenzáciu za to, že nebol spokojný s výkonom spoločnosti DXC?**

Odpoveď: Spoločnosť DXC sa vždy snaží poskytovať služby najvyššej kvality na základe zmlúv a zároveň si udržať vysokú úroveň spokojnosti zákazníkov. Avšak môže sa stať, že zákazníci sú nespokojní a požadujú nápravu nedostatkov alebo iný spôsob kompenzácie za nedostatky v poskytnutí služieb. Ak spoločnosť DXC odsúhlasí po diskusiách o náprave v dobrej viere poskytnutie dobropisov na faktúry alebo iné zľavy, tie sa pravdepodobne stanú záväzkami, ktoré sa musia zaznamenať v účtovných knihách a v záznamoch o podnikaní.

Preto je váš prísľub zľavy na budúce služby s cieľom uspokojiť zákazníka problémom len vtedy, ak by išlo o dohodu urobenú v tichosti a na pohľad skrytú, tým pádom o neoprávnenú „postrannú dohodu“. Postranné dohody sú podľa účtovných zásad a zásad finančného vykazovania spoločnosti DXC zakázané, pretože takéto nezaznamenané dohody predstavujú podvodné porušenia účtovných pravidiel.

Ctíte si naše hodnoty tým, že zaistíte úplnosť a transparentnosť našich záznamov.

**Otázka: Štvrtrok sa skončil včera večer na konci pracovného dňa. Dnes, v sobotu ráno, môj zákazník prejavil svoj zámer uzatvoriť v pondelok zmluvu na služby, ktoré mu spoločnosť DXC ponúkla minulý mesiac. Bolo by nesprávne, ak by sa zmluva podpísala so spätnou účinnosťou od piatku?**

Odpoveď: Áno. Antedatovanie zmluvy na skorší dátum je nesprávne podvodné konanie, ktoré je obzvlášť škodlivé, ak daný dátum spadá do predchádzajúceho účtovného obdobia. Antedatovanie zmlúv týmto spôsobom narúša účtovné pravidlá a pravidlá finančného vykazovania spoločnosti DXC, a preto by sa nemalo robiť nikdy, nech už je dôvodom zaplnenie medzery danej účtovnými prognózami, vykázanie príjmu skôr, než to umožňujú riadne účtovné postupy, vykonanie predaja, na základe ktorého teraz dostanete províziu, alebo akýkoľvek iný dôvod.



## Zaznamenávanie odpracovaného času a účtovanie ďalších nákladov

### Kto sme

Keďže poskytujeme služby vládam, naše náklady vrátane práce podliehajú podrobnému sledovaniu a sú prísne regulované z hľadiska presnosti a prípustnosti. Prácu a všetky ďalšie náklady si účtujeme spravodlivo a dbáme na to, aby sme sa vyvarovali chybám.

### Čo robíme

Zaznamenávanie odpracovaného času sa v prípade vládnych zákaziek prísne sleduje, pretože sa často stáva predmetom podvodu a zneužitia. Nepresnosti by mohli predstavovať porušenie zákona a spoločnosť DXC a naši zamestnanci by boli vystavení značným pokutám, sankciám a iným druhom zodpovednosti.

Každý z nás je zodpovedný za presné účtovanie práce a nákladov. Dodržiavajte naše pravidlá. Vedte presné záznamy času, ktorý každý deň venujete konkrétnej úlohe, projektu, zákazke alebo oddeleniu. Účtujte si len čas a ďalšie oprávnené náklady na riadne pridelené a schválené pracovné objednávky. Ak riadite zamestnancov, ste zodpovední za kontrolu časových výkazov zamestnancov a overenie presnosti záznamov odpracovaného času alebo účtovania nákladov, ktoré sa zdajú nezvyčajné alebo nepresné.

### Ako to robíme

- Čas a ďalšie náklady účtujeme v súlade s našimi pravidlami.
- Nikdy vedome neúčtujeme na nesprávny účet a ani nepresúvame nepatrične náklady.
- Nikdy nenavádzame iných, aby porušili zásady zaznamenávania odpracovaného času a ďalšie zásady účtovania nákladov.
- Ak riadite iných, podrobne si prezrite časové výkazy zamestnancov a opýtajte sa ich na účtovanie práce alebo iných nákladov, ktoré sa zdajú podozrivé alebo nesprávne.



## Vedenie záznamov a správa údajov

### Kto sme

Uvedomujeme si dôležitosť toho, aby sme správne viedli záznamy. Preto dodržiavame požiadavky na vedenie záznamov a správu údajov a uchovávame záznamy, ktoré potrebujeme na splnenie našich zákonných a obchodných povinností.

### Čo robíme

Vedenie záznamov a správa údajov popisuje, ako v spoločnosti nakladáme s obchodnými záznamami a inými informačnými prostriedkami spoločnosti DXC, a to od vytvorenia informácií, cez celý ich prirodzený životný cyklus, až po ich likvidáciu.

Očakávame, že aj vy prispějete svojím dielom, čo znamená:

- znalosťou a dodržiavaním pravidiel súvisiacich s uchovávaním, skladovaním a likvidáciou záznamov,
- zaistením presnosti a úplnosti každého nového vytvoreného záznamu,
- vyhľadáním pomoci, ak potrebujete poradiť, ktoré záznamy sa majú uchovať a ako, resp. kedy sa majú zlikvidovať,
- plnou účasťou na požiadavkách, auditoch a vyšetrovaniach zo strany vlády.

Je tiež dôležité, aby ste venovali zvláštnu pozornosť informáciám, ktoré môžu podliehať zadržaniu z dôvodu súdneho sporu. Nikdy takéto informácie nelikvidujte ani neupravujte, ak vám to nebolo oznámené.

### Ako to robíme

- Vytvárame, chránime, uchovávame a likvidujeme obchodné záznamy spoločnosti DXC len v súlade so zásadami vedenia záznamov a správy údajov spoločnosti a harmonogramom uchovávanía a likvidácie záznamov.
- Poskytujeme úplné a pravdivé informácie ako odpoveď na akékoľvek žiadosti predložené v rámci interného alebo vládneho vyšetrovania či auditu.
- Nelikvidujeme žiadne obchodné záznamy, ktoré podliehajú zadržaniu z dôvodu súdneho sporu bez písomného oprávnenia alebo upovedomenia právneho oddelenia.

### Ďalšie informácie:

- [Zásady vedenia záznamov a správy údajov](#)
- [Harmonogram uchovávanía záznamov spoločnosti DXC](#)

„Príkaz na zadržanie informácií z dôvodu súdneho sporu“ je písomné oznámenie, ktoré nám ukladá povinnosť identifikovať, lokalizovať a uchovať dokumenty týkajúce sa záležitosti opísanej v oznámení.



## Náhrada nákladov na cestovanie a pohostenie

### Kto sme

Naša spoločnosť zaviedla zásady a interné kontroly, ktoré zabezpečujú náležité schválenie výdavkov na cestovanie a pohostenie súvisiace s prácou a zároveň ich súlad so zákonom.

### Čo robíme

Výdavky na cestovanie, prijímanie hostí a pohostenie sú bežnou súčasťou podnikania so zákazníkmi a obchodnými partnermi spoločnosti DXC. Uvedomujeme si, že každý výdavok, na preplatenie ktorého si nárokuje, musí slúžiť na legitímne obchodné účely, musí byť pravdivý, úplný a v súlade s našimi zásadami a musí byť náležite schválený a zaevidovaný primeraným zdokumentovaním výdavku.

Výdavky na cestovanie a pohostinstvo (T&E) sú častým predmetom podvodu a zneužitia, preto sú dôkladne kontrolované vedením a často podliehajú auditu. Získali sme si dôveru ako zodpovední lídri, ktorí si uctievajú hostí v súlade s našimi hodnotami a spôsobom, ktorým neriskujeme trápne alebo protiprávne správanie. Výdavky na cestovanie a pohostinnosť sú určené len na legitímne obchodné účely.

Vykazujte výdavky na cestovanie a pohostinnosť etickým spôsobom:

- Na zaznamenávanie schválených výdavkov na cestovanie, pohostinnosť a ďalšie výdavky využívajte schválené systémy.
- Uistite sa, že nároky na preplatenie cestovného a pohostinnosť sú pravdivé, presné a legitímne. Nikdy vedome nezavádzajte vedenie vo veci skutočnej povahy vašich výdavkov na cestovanie a pohostinnosť. Výdavky nikdy nenadhodnocujte.
- Nikdy nevyužívajte výdavky spoločnosti DXC na cestovanie a pohostinnosť s korupčným zámerom.

Ak máte otázky týkajúce sa našich zásad, požiadajte o radu svojho vedúceho, finančné oddelenie alebo oddelenie DXC Integrity.

**Otázka:** Vo výplatnom období som mal niekoľko neočakávaných výdavkov a nemal som dostatok peňazí. Poškodím spoločnosť, keď použijem firemnú kreditnú kartu na uhradenie takýchto výdavkov, ktoré splatím bez toho, aby som ich účtoval do nákladov spoločnosti?

**Odpoveď:** Program firemnej karty spoločnosti DXC spravuje spoločnosť s cieľom umožniť našim cestujúcim zamestnancom uhradenie výdavkov spojených s prácou. Zásady pre cestovanie a pohostinnosť vyslovene zakazujú využívanie firemnej karty na osobné nákupy, a to hneď z viacerých dôvodov.

1. Spoločnosť garantuje vydavateľovi karty splatenie všetkých poplatkov.
2. Spoločnosť získava od vydavateľa karty refundáciu na základe objemu výdavkov. Ak si zamestnanci účtujú náklady, ktoré nesúvisia s ich prácou a z nepredvídaných dôvodov ich nedokážu splatiť, táto refundácia sa znižuje.
3. Oveľa jednoduchšie je zosúladiť platby so záznamami o výdavkoch, ak všetky platby na karte súvisia s prácou.

Nezabúdajte, že nesplatenie platby ovplyvňuje úverový rating zamestnanca a vydavateľ karty si môže najať inkasné agentúry na vymáhanie nesplatených čiastok.

### Ďalšie informácie:

- [Zásady týkajúce sa cestovných výdavkov a náhrad](#)
- [Zásady týkajúce sa darčiekov a pohostenia](#)



## Vystupovanie v mene spoločnosti DXC

### Kto sme

To, čo hovoríme o našej spoločnosti, má vplyv na našu reputáciu a značku. Chceme vyslať jednotný signál. Preto majú oprávnenie vystupovať v našom mene len niektorí ľudia.

### Čo robíme

To, čo hovoríme na verejnosti, je veľmi dôležité a informácie, ktoré podávame, by mali byť jasné a presné. Vyjadrujte sa zodpovedne a zdržte sa vystupovania v mene spoločnosti DXC, pokiaľ na to nemáte oprávnenie.

Ak vás niekto požiada o podanie podnikových informácií v mene našej spoločnosti, odkážte ho na oddelenie firemnej komunikácie. Vďaka tomu nám pomôžete vyhnúť sa:

- chybnému informovaným zákazníkom, obchodným partnerom a investorom,
- poškodeniu našej reputácie,
- neoprávnenému zverejneniu dôverných obchodných informácií,
- sľubovaniu vecí, ktoré nemôžeme splniť alebo ktoré by sme nemali splniť.

**Otázka:** Pôsobím v jednej z našich organizácií, ktorá ponúka špičkové služby novej generácie a vo veľmi krátkych dodacích termínoch pripravujeme novú ponuku služieb. Jeden novinár ma kontaktoval cez LinkedIn a pýtal sa na podrobnosti o našich službách a na dopyt na trhu. Ak by som mu poskytol informácie, ktoré mám, naše služby by vyvolali nadšenie a zvýšil by sa predaj. Mal by som to urobiť?

**Odpoveď:** Nie, nerobte to. V prvom rade, investície spoločnosti DXC sú významné a samotné ponuky vychádzajú z inovatívneho know-how, ktoré musí ostať dôverné. Ak by sa podrobnosti o ponukách našich služieb stali všeobecne známe, mohlo by dôjsť k strate našej značky služieb a ďalších patentových príležitostí. Okrem toho by mohlo dôjsť k ohrozeniu našej stratégie prechodu na trh, konkurenčnej pozície a sprievodných finančných modelov.

Existujú prísne pravidlá, ktoré určujú, akým spôsobom je možné zverejniť závažné neverejné finančné informácie. Selektívne zdieľanie alebo iný únik týchto informácií je veľmi škodlivý pre hodnotu našej ponuky a môže sa tiež dostať do konfliktu s nariadeniami o cenných papieroch. Oprávnenie vystupovať v mene spoločnosti DXC majú len oficiálni hovorcovia. Otázky médií by ste mali posunúť oddeleniu pre podnikovú komunikáciu.



## Sociálne médiá

### Kto sme

Naše hodnoty v elektronickom svete sú rovnaké ako v skutočnom svete. Hoci podporujeme využívanie sociálnych médií, veríme, že by sa mali vždy používať zodpovedne a v súlade s našimi zásadami.

### Čo robíme

Každý z nás nesie individuálnu zodpovednosť za obsah publikovaný online. Majte to na pamäti vždy, keď uverejňujete príspevok na sociálnych médiách, a riadte sa nasledujúcimi pokynmi:

- Dajte jasne najavo, že názory o spoločnosti DXC, ktoré vyjadrujete, sú vaše a neodrážajú názory našej spoločnosti.
- Neuverejňujte žiaden obsah, ktorý je diskriminačný alebo ktorého význam by mohol byť hrozbou, zastrašovaním, obťažovaním alebo šikanou.
- Dávajte pozor, aby ste nezverejnili dôverné obchodné informácie o našej spoločnosti, zákazníkoch, dodávateľoch alebo iných podnikových partneroch.

### Ďalšie informácie:

- [Zásady o sociálnych médiách](#)
- [Štandard pre sociálne médiá](#)

### Otázka: Mám osobný blog, na ktorom niekedy hovorím o veciach, ktoré sa stali v práci. Je to v poriadku?

Odpoveď: Záleží to od toho, čo zdieľate. Ak dodržiavate naše pravidlá, ktoré vymedzujú praktické rady, na ktoré by ste mali vždy pamätať, vaše blogovanie by nemalo predstavovať problém. Nezabudnite však vždy dodržiavať nasledujúce zásady:

- Musíte poznať a dodržiavať pravidlá spoločnosti DXC
- Musíte poznať a dodržiavať podmienky používania lokalít, ktoré využívate
- Musíte poznať a dodržiavať pravidlá našich zákazníkov a zmluvné obmedzenia, ak existujú a primerane
- Musíte chrániť citlivé informácie a vzťahy
- Musíte zabezpečiť dôverné údaje a údaje o majetku a duševnom vlastníctve
- Uznávajte a rešpektujte právne predpisy
- Buďte sami sebou a buďte transparentní
- Dávajte si pozor, aby ste nemiešali svoj osobný a pracovný život
- Buďte presvedčivým ambasádorom značky.

Nezabúdajte, že vždy nesiete osobnú zodpovednosť za to, čo píšete a publikujete online.





## Rešpekt, inklúzia a rozmanitosť

### Kto sme

V spoločnosti DXC Technology zamestnávame talenty svetovej úrovne a investujeme do nich. Veríme, že vďaka rozmanitosti je náš tím silnejší, a preto sme odhodlaní podporovať rozmanitosť a všetkým zabezpečiť rovnakú príležitosť a spravodlivé zaobchádzanie.

### Čo robíme

Zakazujeme diskrimináciu a naše rozhodnutia súvisiace so zamestnaním zakladáme na individuálnych zásluhách, nikdy nie na rase, pohlaví, veku, etnickom pôvode, farbe pleti, náboženstve, národnosti, politickej príslušnosti, tehotenstve, sexuálnej orientácii, rodovej identite, postihnutí, statusu vojnového veterána alebo rodinného stavu, pôrodu a súvisiacich zdravotných stavoch alebo na základe akejkoľvek inej zákonom chránenej charakteristike.

Rozhodnutia súvisiace so zamestnaním môžu zahŕňať rozhodnutia týkajúce sa:

- náboru,
- prijatia do zamestnania,
- povýšenia,
- odmien,
- disciplinárnych trestov.

Ctíte náš záväzok k rovnakým príležitostiam a spravodlivému prístupu:

- Vážte si rozmanitosť nášho tímu a vnímajte schopnosť našich rozmanitých názorov a skúseností vytvárať lepšie výsledky pre našich zákazníkov.
- Vytvárajte a stelesňujte rešpektujúce a inkluzívne pracovné prostredie, v ktorom sa každý cíti fyzicky aj emočne v bezpečí a plne sa môže venovať svojej práci.
- Snažte sa o spoluprácu len so zákazníkmi a partnermi, ktorí podporujú podobný štandard inkluzivity.
- Odvážte sa prehovoriť, ak sa stanete svedkom diskriminačného správania, alebo ak sa o ňom dopočujete.

**Otázka:** Môj šéf ma požiadal o naplánovanie pohovorov na novú pozíciu. Zo siedmich uchádzačov len dvaja mali také skúsenosti, ktoré požadujeme. Ich životopisy som preposlal svojmu nadriadenému, no on trval na pohovoroch s „neskúsenejšími“ kandidátmi. Zdá sa mi, že týmto diskriminuje kvalifikovanejších uchádzačov na základe ich veku. Čo by som mal urobiť?

**Odpoveď:** Svoje obavy by ste mali nahlásiť personálnemu oddeleniu, aby sme mali istotu, že všetci uchádzači o zamestnanie budú hodnotení len na základe svojich kvalít.



## Obťažovanie a násilie na pracovisku

### Kto sme

Obťažovanie a násilie na pracovisku v žiadnom prípade netolerujeme. Vážime si jeden druhého a snažíme sa, aby sa každý cítil bezpečne.

### Čo robíme

#### Predchádzanie obťažovaniu

Predchádzajte obťažovaniu tým, že budete rešpektovať svojich spolupracovníkov. Buďte opatrní pri všetkých svojich interakciách a vyhnite sa správaniu, ktoré vytvára zastrašujúce, urážlivé alebo nepriateľské pracovné prostredie. Ak sa budete niekedy cítiť nepríjemne, povedzte danej osobe, že jej správanie považujete za nevhodné a nevítané. Slušne ju požiadať, aby sa zdržala takého správania, alebo požiadať lokálne personálne oddelenie o pomoc pri riešení daného problému.

Obťažujúce správanie alebo vyjadrovanie môže zahŕňať:

- urážlivé obrázky alebo komentáre, ako napr. sugestívne obrázky, rasové urážky alebo náboženské vtipy,
- agresívny nátlak a zastrašovanie, či už slovné, fyzické alebo vizuálne,
- sexuálne obťažovanie, ako napr. nevyžiadané sexuálne návrhy, nežiaduce dotyky, hrubé poznámky alebo ponúkanie zamestnaneckých výhod výmenou za sexuálny styk,
- odvetné opatrenie voči komukoľvek, kto v dobrej viere spochybní normy, nahlási nevhodné správanie alebo sa podieľa na vyšetrovaní.

### Predchádzanie násiliiu na pracovisku

Nikdy sa nikomu nevyhrážajte a nesprávajte sa násilnícky, pokiaľ ste v práci alebo kdekoľvek inde, kde vykonávate obchodnú činnosť v mene spoločnosti DXC.

Hrozby a násilné činy môžu zahŕňať:

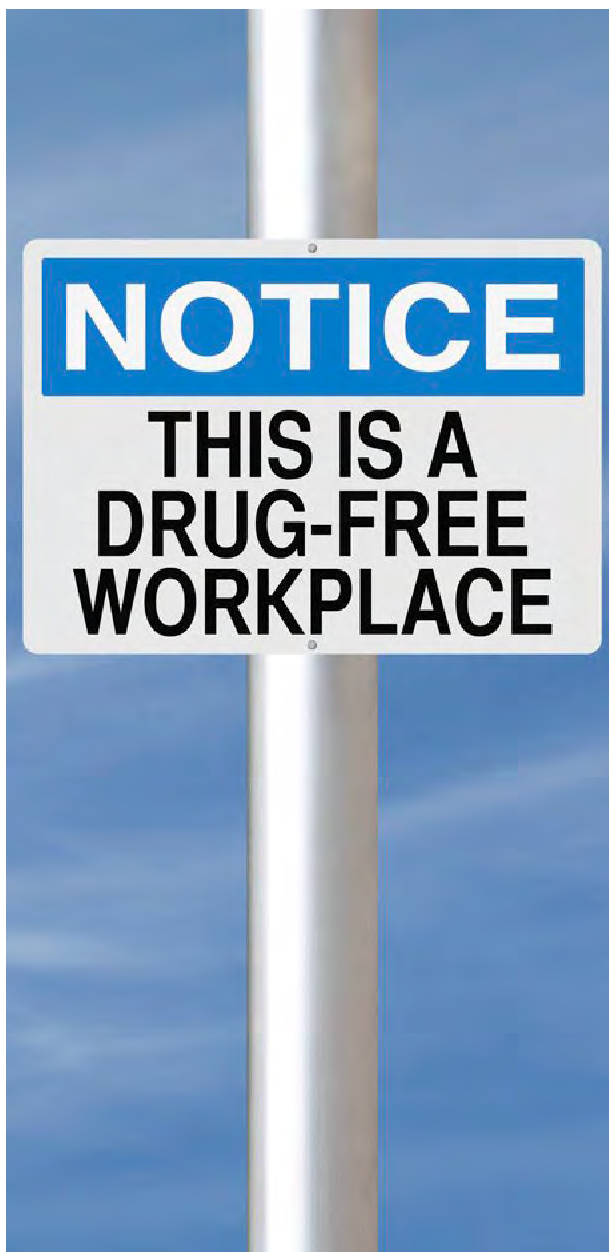
- fyzické alebo sexuálne napadnutie,
- psychologické alebo emocionálne vyhrážanie sa alebo zneužívanie,
- Nelegálne držanie strelnej alebo inej zbrane či akejkoľvek veci, ktorú je možné použiť na zastrašenie, ohrozenie alebo poškodenie ostatných v priestoroch spoločnosti.

Zaistite bezpečnosť na našom pracovisku tým, že nadriadenému alebo personálnemu oddeleniu nahlásite akékoľvek vyhrážanie, obťažovanie a násilné správanie. Ak v priestoroch spoločnosti uvidíte niekoho, kto vyzerá nebezpečne, okamžite kontaktujte oddelenie podnikovej bezpečnosti.

### Ďalšie informácie:

Zásady týkajúce sa zneužívania a obťažovania

**Ctite si naše hodnoty tým, že budete dbať o bezpečnosť na pracovisku bez obťažovania.**



## Zneužívanie návykových látok

### Kto sme

Nedovoľujeme, aby drogy, alkohol či regulované látky ohrozili našu bezpečnosť alebo náš výkon.

### Čo robíme

Práca pod vplyvom drog alebo alkoholu môže oslabiť váš úsudok, ovplyvniť bezpečnosť na pracovisku a ohroziť našu schopnosť robiť potrebné bezpečnostné vyhodnotenie. Dôležité je vyhýbať sa návykovým látkam, ale aj nahlásiť akékoľvek zneužívanie návykových látok v práci. Nezabúdajte, že ak existuje dôvodné podozrenie na pracovné pochybenie v dôsledku užívania alkoholu alebo drog, spoločnosť DXC môže v súlade so zákonom vyžadovať, aby sa zamestnanci podrobili testu.

Medzi príklady zneužívania návykových látok môže patriť:

- Nezodpovedná konzumácia alkoholu pred prácou, počas práce alebo počas výkonu práce pre spoločnosť v priestoroch spoločnosti alebo na iných miestach. Medzi výnimky patrí príležitostná zodpovedná konzumácia alkoholu na podujatiach sponzorovaných spoločnosťou, ktorá je prípustná.
- Držanie, užívanie, nakupovanie, predaj alebo iná distribúcia nelegálnych drog pri práci alebo v priestoroch spoločnosti či na iných miestach, kde sa vykonáva pracovná činnosť pre spoločnosť.

- Držanie alebo užívanie legálnych liekov v inom množstve alebo iným spôsobom, než bolo predpísané.
- Nakupovanie, predaj alebo iná distribúcia legálne predpísaných liekov pri práci alebo v priestoroch spoločnosti alebo na iných miestach, kde sa vykonáva práca pre spoločnosť.
- Vykonávanie akejkoľvek práce pre spoločnosť alebo v priestoroch spoločnosti alebo na miestach, kde sa vykonáva práca pre spoločnosť po nezodpovednom užití alkoholu alebo ilegálnych drog.
- Prevádzkovanie zariadenia spoločnosti alebo šoférovanie na služobnej ceste po užití alkoholu alebo legálnych či nelegálnych návykových látok.

Predchádzajte zneužívaniu návykových látok:

- Ohlasovaním podozrenia zo zneužívania návykových látok na pracovisku
- Uvedomovaním si, že prechovávanie ilegálnych látok, ako sú nelegálne alebo nezákonne získané lieky na predpis, je prísne zakázané.
- Vyhľadaním liečby, ak potrebujete pomoc s drogovou závislosťou alebo s problémom s užívaním alkoholu.



## Ochrana zdravia a zabezpečenie

### Kto sme

Chránime svoje zdravie a bezpečnosť aj zdravie našich kolegov tým, že predchádzame zraneniam, dodržiavame bezpečnostné pravidlá a nahlásujeme nehody a nebezpečné podmienky.

### Čo robíme

Používajte svoj najlepší úsudok a zdravý rozum. Dodržiavajte všetky zákony, pravidlá a nariadenia týkajúce sa zdravia a bezpečnosti, ktoré súvisia s vašou prácou.

Dodržiavanie zdravia a bezpečnosti zahŕňa:

- nosenie a používanie akéhokoľvek poskytnutého alebo odporúčaného bezpečnostného vybavenia,
- absolvovanie všetkých požadovaných školení,
- nahlásenie akéhokoľvek podozrenia na nebezpečenstvo alebo nebezpečné pracovné podmienky,
- vyhľadanie pomoci v prípade otázok.

### Ako to robíme

- **Oboznámte sa** s bezpečnostnými pokynmi a dodržiavajte ich. V prípade otázok sa obráťte na vedúceho.
- Nebojte sa hovoriť v prípade osobného zranenia, poškodenia majetku alebo podozrenia na existujúce riziká.
- Chráňte svojich kolegov a presadzujte kultúru bezpečnosti vždy, keď je to možné.

### Ďalšie informácie:

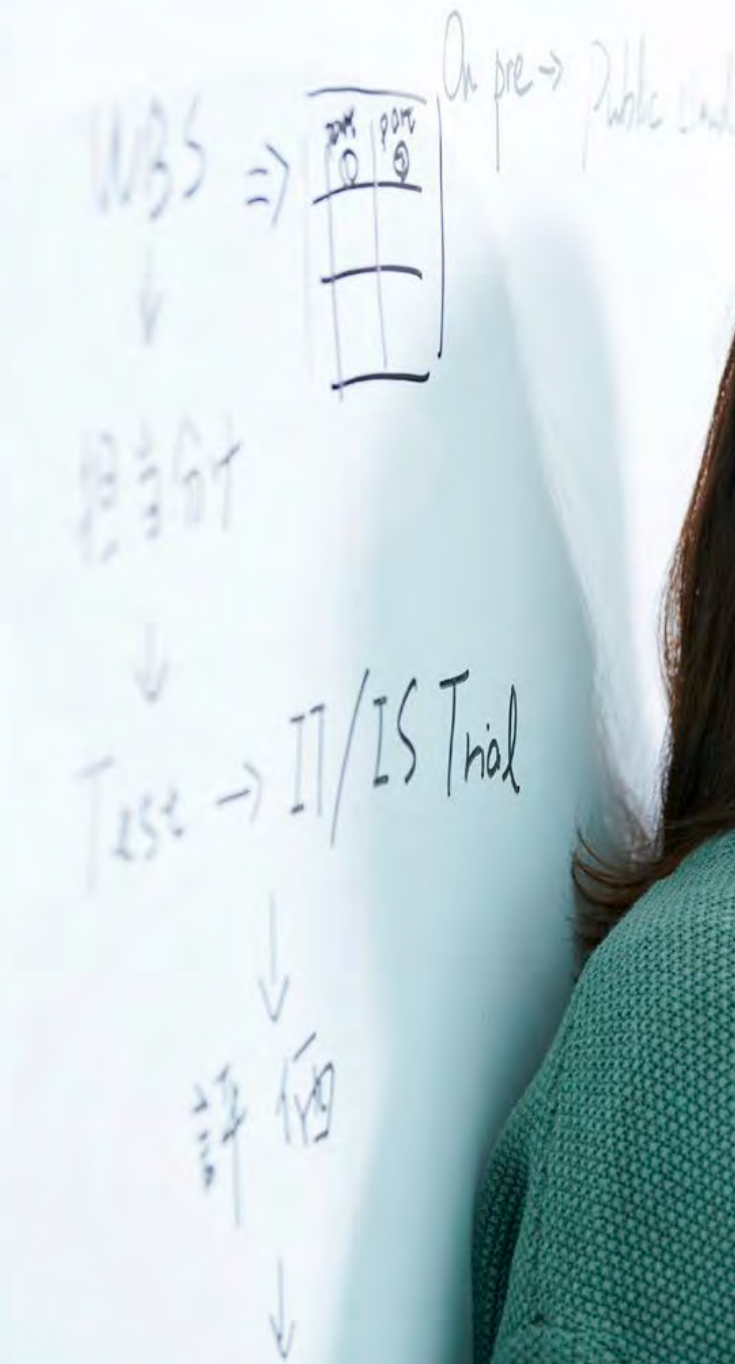
Zásady v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti

## Prehlbovanie dôvery

Snažíme sa o zachovanie dôvery, ktorú v nás ľudia vkladajú a robiť to, čo je najlepšie pre našich zákazníkov, partnerov a komunitu.

### Témy:

- Dodržiavanie zákonov a predpisov týkajúcich sa vládnych zákaziek
- Podplácanie a provízie
- Osobné údaje a zákon o ich ochrane
- Medzinárodný obchod
- Obchodovanie s využitím dôverných informácií
- Pranie peňazí
- Darčeky, zábava a pohostinnosť
- Protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži
- Spravodlivý obchod
- Vzťahy s dodávateľmi





## Dodržiavanie zákonov a predpisov týkajúcich sa vládnych zákaziek

### Kto sme

Uvedomujeme si, že pri poskytovaní služieb zákazníkom z oblasti štátnej správy platia prísne zákony. Dodržiavame všetky také zákony a nariadenia a snažíme sa, aby sme boli dôveryhodným a spoľahlivým partnerom pre všetkých našich zákazníkov vo verejnom sektore.

### Čo robíme

#### Spolupráca s vládami

Keď obchodujete so zástupcami vlády, buďte čestní, etickí a spravodliví. Vždy pracujte tak, aby ste poskytovali produkty a služby vysokej kvality. Buďte spravodliví ku konkurencii a podnikajte kroky na elimináciu podvodov, plytvania a zneužívania. Ak máte podozrenie na nevhodné konanie alebo ste presvedčení, že vládny úradník zneužíva svoju právomoc výmenou za služby spoločnosti DXC alebo ako podmienku, aby urobil niečo, na čo vládny úradník nemá povolenie, **odvážte sa prehovoriť**. Veríme, že beriete na vedomie a rešpektujete pravidlá uzatvárania vládnych zákaziek a že našich ctených zákazníkov nevystavíte okolnostiam, ktoré by ich mohli viesť na ich porušenie.

#### Požiadavky na uzatváranie zákaziek

Ako vládny dodávateľ podliehame mnohým zákonom a predpisom špecifickým pre naše odvetvie a je obzvlášť dôležité, aby sme si uvedomovali, ako dodržiavanie právnych predpisov vplyva na dôveru verejnosti. Ak poskytujete služby vládnemu zákazníkovi, ste povinní poznať, rozumieť a dodržiavať všetky jedinečné právne požiadavky a obmedzenia, ktoré sa na danú prácu vzťahujú. Vo verejnom sektore je obzvlášť dôležité dodržiavanie platných zákonov a nariadení na získanie obchodnej transakcie a jej udržanie si. Nezabúdajte, že sankcie za ich nedodržanie sú veľmi prísne a zahŕňajú i pozastavenie činnosti a vylúčenie.

### Ako to robíme

- Staňte sa zodpovedne informovaným partnerom svojich zákazníkov. Máte osobnú aj profesionálnu povinnosť udržiavať prehľad o právnych požiadavkách, ktoré sa vzťahujú na vašu prácu.
- Podporujte integritu verejných obstarávaní – nikdy sa nepokúšajte získať dôverné informácie alebo informácie o výbere zdroja pred zadaním zákazky a nikdy nezneužite neverejné informácie o ponuke alebo návrhu iného dodávateľa.
- Nikdy sa nerozprávajte o možnostiach zamestnania so súčasnými alebo bývalými štátnymi zamestnancami bez toho, aby ste sa najskôr poradili s právnym oddelením.
- Chráňte utajované informácie alebo dôverné či kontrolované informácie v súlade so zákonom a zazmluvnenými dodacími požiadavkami.
- Chráňte majetok poskytnutý vládou, ku ktorému vám bol udelený prístup.
- Uistite sa, že všetky certifikácie, vyhlásenia, správy a iné informácie, ktoré predložíte vláde v mene spoločnosti DXC, sú presné, úplné a pravdivé.
- Vedte presné a úplné podnikové záznamy. Ďalšie informácie nájdete v častiach Presné vedenie záznamov a Zaznamenávanie odpracovaného času a účtovanie ďalších nákladov.
- Uistite sa, že ste porozumeli všetkým obmedzeniam, ktoré sa týkajú darovania darčiekov a vždy postupujte v súlade s platnými zákonmi proti podplácaniu.
- **Odvážte sa prehovoriť** o akomkoľvek správaní, ktoré by mohlo ohroziť naše vládne zákazky.
- Ak máte nejaké otázky alebo potrebujete pomoc, obráťte sa na oddelenie DXC Integrity alebo právne oddelenie.



## Podplácanie a provízie

### Kto sme

Spoločnosť DXC netoleruje žiadnu podobu podplácania, úplatkov a iných nevhodných platieb. Zaviazali sme sa uspieť na základe našich konkurenčných ponúk a hodnôt, ktoré prinášame zákazníkovi. Preto nikomu nedávame úplatky a ani ich od nikoho neprijímame, nikoho nepodplácame za účelom získania, udržania alebo usmernenia obchodu alebo na zabezpečenie inej obchodnej výhody. Spoločnosť zároveň nedovoľuje žiadnej osobe, aby takto konala v jej mene - ani v súkromnom sektore a ani vo verejnom sektore a ani za žiadnych okolností.

### Čo robíme

Zákony proti podplácaniu zakazujú ponúkanie, schvaľovanie, prijímanie alebo dávanie úplatkov. Úplatky sú zvyčajne definované ako finančné alebo iné výhody poskytované alebo prijímané za účelom nevhodného ovplyvňovania obchodných rozhodnutí. Pokuty za porušenie zákonov proti úplatkom môžu byť značné, preto dodržiavajte naše pravidlá a vyhnite sa čo i len náznakovi nevhodného správania.

Úplatky môžu zahŕňať čokoľvek cenné, napr.:

- hotovosť alebo ekvivalenty hotovosti (darčkové poukazy), kredity a zľavy,
- nezákonné provízie,
- darčeky v ľubovoľnej podobe,
- gestá pohostinnosti, ponuky práce a osobné láskavosti,
- zvýhodnené pôžičky a odpustenie dlhov.

**Vládni činitelia.** Na spoluprácu s vládnymi činiteľmi sa vzťahujú prísne pravidlá. V spojitosti s úplatkárstvom a korupciou má pojem „vládný činiteľ“ široký význam a nevzťahuje sa len na zvolených vládných predstaviteľov, ale aj na zamestnancov vládných agentúr, vládou riadených podnikov alebo medzinárodných organizácií. Zákazníkmi spoločnosti DXC v oblasti zdravotnej starostlivosti sú často vládou riadené podniky.

**Odmeny za urýchlenie výkonu.** Odmeny za urýchlenie výkonu sú platby poskytované vládnym činiteľom na nižších úradných pozíciách, aby urýchlili alebo „vyriešili“ rutinné vládne činnosti. Tieto platby sú v niektorých krajinách nelegálne a naše zásady ich zakazujú.

Predchádzajte korupcii tým, že:

- sa zaviazete k dodržiavaniu osvedčených postupov správy rizík tretích strán, a to pri prvotnom výbere partnerov a aj počas ich zamestnania, kým pracujú v našom mene,
- budete dbať na opatrnosť pri interakciách s vládnymi predstaviteľmi,
- budete viesť presné obchodné záznamy.

## V CENTRE POZORNOSTI: Osvedčené riadenie rizík tretích strán

Spoločný podnik, subdodávatelia a iní obchodní partneri a zástupcovia, ktorých využívame v snahe získať nové zákazky alebo tí, ktorí sú našimi zmluvne zaviazanými dodávateľmi služieb, musia byť vyhodnotení z hľadiska rizík súvisiacich s korupciou a musia byť dlhodobo monitorovaní. Títo partneri predstavujú to, čo sa bežne označuje ako „riziko tretích strán“, pričom právne a iné dôsledky ich korupčného správania sa v našom mene budú pripísané spoločnosti DXC.

Z tohto dôvodu sa pri každom zapojení tretích strán vyžaduje kontrola integrity založená na riziku, resp. „hĺbková kontrola“. Hĺbková kontrola založená na rizikách umožňuje spoločnosti DXC preskúmať minulosť navrhovaného obchodného partnera, klásť mu otázky týkajúce sa princípov a spoznať ich, pochopiť jeho vlastnícke práva a možný výskyt konfliktu záujmov, vyhodnotiť rozsah a kompenzáciu a ďalšie navrhované obchodné podmienky, predstaviť náš postoj ku korupcii a úplatkárstvu a naše očakávania týkajúce sa dodržiavania súladu so zákonom a zabezpečiť, aby naše písomné zmluvy obsahovali primeranú ochranu proti protiprávnemu konaniu obchodného partnera.

**Otázka: Môžem využiť svoje dobré vzťahy s dodávateľmi na prekonanie cenových obmedzení, ktoré ma limitujú pri zabezpečení zábavy pre zákazníkov?**

**Odpoveď:** Nie, nemôžete. Akákoľvek pozornosť podniku a zábava pre zákazníkov musí byť v súlade s pravidlami spoločnosti DXC a zákonmi. Dohody s dodávateľmi o zmene účelu využitia peňazí spoločnosti DXC sa považujú za podvodné schémy úplatkov, ktoré porušujú dodávateľské zmluvy a vytvárajú neprípustné finančné prostriedky mimo účtovníctva, ktoré porušujú politiku spoločnosti DXC, pravidlá účtovníctva a zákon.

V závislosti od okolností vrátane zákazníka, stavu zmluvy a využitia finančných prostriedkov by mohlo vaše rozhodnutie „využiť dobré vzťahy s dodávateľmi“ na pohostinstvo vystaviť vás i spoločnosť DXC trestnému stíhaniu za porušenie miestnych aj nadnárodných zákonoch o úplatkoch, ako je napr. americký zákon FCPA a britský protikorupčný zákon, ktoré zakazujú priame a nepriame úplatkárstvo a vykonávanie neoprávnených platieb s cieľom získať alebo udržať si zákazku.

**Otázka: Počul som, že politické príspevky a dobročinné dary môžu v určitých obchodných kontextoch predstavovať problém. Prečo je to tak?**

**Odpoveď:** Vo väčšine prípadov sú politické príspevky a dobročinné dary dôležitou a legitímnou súčasťou komplexnej firemnej stratégie. Platí to aj pre spoločnosť DXC, ktorá v tejto oblasti zaviedla pravidlá určené na ich starostlivú kontrolu a ďalšie schvaľovanie, aby boli v súlade s našimi cieľmi a zákonmi. Príspevky a dary, ktoré sú inak prípustné v súlade s pravidlami spoločnosti DXC, sú však vyslovene zakázané, pokiaľ sa poskytujú s korupčným zámerom výmenou za priaznivé správanie, získanie alebo udržanie zákazky alebo zabezpečenie inej neoprávnenej výhody.

Preto musíme byť v oblasti politických príspevkov a charitatívnych darov opatrní, najmä počas otvoreného výberového konania alebo počas príprav na opakovanú účasť v súťaži o veľkú zákazku, aby dané príspevky neboli považované za snahu získať „niečo za niečo“ s cieľom vyhrať alebo udržať si zákazku a aby sme sa nevystavili riziku podľa zákonov o úplatkoch. Z tohto dôvodu je veľmi dôležité poznať všetky naše pravidlá a konať v súlade s požiadavkami našej spoločnosti.





### Ako to robíme

- Naučte sa rozpoznáť úplatok.
- Buďte opatrní pri spolupráci s vládnymi činiteľmi a overte si, či je váš zákazník považovaný za vládneho činiteľa.
- Poznajzte svojich partnerov a sprostredkovateľov tretích strán. Pozorne sledujte ich aktivitu.
- Politické príspevky a charitatívne dary poskytujte iba v súlade s pravidlami spoločnosti DXC, nikdy nie s korupčným zámerom.
- Dary a pozornosti dávajte iba v súlade s pravidlami spoločnosti DXC, nikdy nie s korupčným zámerom.
- Nikdy nepoužívajte svoje osobné finančné prostriedky, ktoré nebudú preplatené, aby ste obišli firemné pravidlá.
- Nikdy nezakladajte anonymné alebo neregistrované fondy alebo aktíva na žiaden účel.
- Vyhnite sa čo i len náznaku niečoho nevhodného.

### Ďalšie informácie:

- [Protikorupčné zásady](#)
- [Zásady týkajúce sa darčiekov a pohostenia](#)
- [Zásady riadenia rizík tretích strán](#)

## Osobné údaje a zákon o ich ochrane

### Kto sme

Vo svete digitálnych informácií zákazníkov spoločnosti DXC a ďalších zainteresovaných osôb je ochrana osobných údajov jednotlivcov dôležitá na budovanie a udržiavanie dôvery. Rešpektujeme súkromie našich zákazníkov, zamestnancov a obchodných partnerov a s náležitou starostlivosťou zaobchádzame s ich osobne identifikovateľnými informáciami (PII), chránenými zdravotnými informáciami (PHI) a ďalšími citlivými osobnými informáciami (spoločne označovanými ako „osobné údaje“).

### Čo robíme

Pri práci vám môžu byť zverené osobné údaje o našich zákazníkoch, obchodných partneroch alebo zamestnancoch. Osobné údaje môžu okrem iného zahŕňať:

- obchodné kontaktné informácie, ako napr. mená, obchodné názvy, e-mailové adresy a telefónne čísla,
- údaje o zamestnaní, ako napr. využitie, zúčtovateľnosť a profily zručností,
- finančné údaje vrátane hodinových sadzieb, plátov, benefitov a časových záznamov,
- súkromné kontaktné informácie, ako napríklad domáce adresy, súkromné telefónne čísla alebo osobné e-mailové adresy,
- fotky a videá jednotlivcov,
- osobné údaje o zdravotnom stave jednotlivcov týkajúce sa chorôb alebo zdravotného postihnutia,

- jedinečné identifikátory, ako napr. ID zamestnancov alebo čísla sociálneho zabezpečenia či akékoľvek iné informácie, ktoré môžu byť použité na identifikáciu osoby.

Osobné údaje vždy chráňte pred neoprávneným prístupom a zverejnením. Vždy sa uistite, že informácie zhromažďujete, ukladáte, používate alebo že s nimi narábate spôsobom, ktorý je v súlade s našimi zásadami, zmluvnými záväzkami a platným zákonom, pričom nezabúdajte, že zákony o ochrane osobných údajov môžu v niektorých krajinách obsahovať veľmi jednoznačné požiadavky. Okrem toho nezabúdajte, že prístup k osobným údajom by mal byť obmedzený len na minimum požadovaných údajov a mal by byť umožnený len osobám, ktoré ich potrebujú z legitímnych obchodných dôvodov.

Ak máte nejaké otázky alebo potrebujete pomoc, obráťte sa na oddelenie DXC Integrity alebo právne oddelenie.

### Ako to robíme

- Naučte sa rozpoznať typ údajov, ktoré sa považujú za „osobné údaje“.
- Oboznámte sa so zásadami a požiadavkami spoločnosti DXC týkajúcimi sa oprávneného zhromažďovania, využívania, ukladania a prenosu osobných údajov a dodržiavajte ich.
- Uvedomte si, že nakladanie s osobnými údajmi zvyčajne upravuje zákon, ktorý sa však často líši v jednotlivých krajinách a ktorý často veľmi jasne upravuje, čo môžeme a čo nemôžeme robiť s osobnými údajmi.

- Uistite sa, že poznáte zákony a zmluvné povinnosti, ktoré sa vzťahujú na osobné údaje vo vašom vlastníctve a že ich dodržiavate.
- Odmietnite sprístupnenie osobných údajov bez riadneho povolenia.

### Ďalšie informácie:

- [Globálne zásady ochrany osobných a iných údajov](#)

**Otázka:** Zavolał mi niekto, kto tvrdil, že je členom vedenia spoločnosti DXC, ale jeho meno som nepoznal. Požadoval osobné informácie o niekoľkých našich zamestnancoch. Čo mám urobiť?

**Odpoveď:** Buďte opatrní. Snažte sa zistiť, či daná osoba:

- je zamestnancom spoločnosti DXC,
- je oprávnená získať dané informácie,
- potrebuje tieto informácie z legitímnych pracovných dôvodov.

Ak je odpoveď na niektorý z vyššie uvedených bodov "nie" alebo ak si nie ste istí, neodovzdajte osobné informácie. Najlepšie je slušne požiadať túto osobu, aby sa s danou požiadavkou obrátila na personálne oddelenie.



## Medzinárodný obchod

### Kto sme

Ako spoločnosť, ktorá podniká v mnohých krajinách po celom svete, podliehame mnohým požiadavkám zákonov, ktoré sa týkajú dodržiavania obchodných predpisov. Zaviazali sme sa dodržiavať tieto predpisy a zároveň dodržiavať súvisiace a platné režimy bojkotov a sankcií.

### Čo robíme

Zákony o dodržiavaní obchodných pravidiel určujú, kde a s kým môžeme obchodovať. Tieto zákony sú komplexné a v rôznych krajinách sveta sa veľmi líšia. Dôsledky porušenia zákonov o dodržiavaní obchodných pravidiel sú vážne a môžu výrazne ovplyvniť naše operácie a spokojnosť zákazníkov, keďže k nim patrí aj pozastavenie alebo strata vývozných práv.

Ak vaša práca znamená prevoz tovaru, technológií alebo informácií (pozri Dôverné a kontrolované informácie) cez medzinárodné hranice, oboznámte sa so zákonmi, ktoré sa vzťahujú na vašu prácu a dodržiavajte ich. Uvedomte si, že na každú transakciu sa môžu vzťahovať zákony viacerých krajín. Ak máte otázky týkajúce sa vašich povinností alebo v prípade podozrenia na porušenie dodržiavania zákona o dodržiavaní obchodných pravidiel, obráťte sa o pomoc na právne oddelenie alebo oddelenie DXC Integrity.

### Ako to robíme

- Oboznámime sa s platnými zákonmi o dodržiavaní obchodných pravidiel a riadime sa nimi.
- Uvedomíme si, že na konkrétnu transakciu sa môžu vzťahovať zákony viacerých krajín.
- Ak máme otázky alebo podozrenie na porušenie zákona, pravidiel alebo našich zásad, obráťme sa na právne oddelenie alebo oddelenie DXC Integrity.

### Ďalšie informácie:

- [Zásady medzinárodného obchodu](#)

## Obchodovanie s využitím dôverných informácií

### Kto sme

Obchodovanie založené na interných informáciách nie je len neetické, ale aj nelegálne. Povinnosť zabrániť obchodovaniu s využitím dôverných informácií berieme vážne.

### Čo robíme

Pri svojej práci môžete mať prístup k informáciám o spoločnosti alebo tretej strane, ktoré nie sú verejné. Ak sú tieto neverejné informácie významné a z toho dôvodu ich investor pravdepodobne považuje za dôležité pri rozhodovaní o kúpe, predaji alebo držbe akcií či iných cenných papierov, môžu sa považovať za „interné informácie“. Obchodovanie na základe využitia interných informácií je nelegálne. Nelegálne je tiež „dávanie tipov“ alebo posúvanie interných informácií iným osobám.

Interné informácie môžu zahŕňať neverejné významné informácie týkajúce sa:

- fúzií a akvizícií,
- zmien vo vedení,
- finančných prognóz,
- významných obchodných dohôd.

Nikdy neobchodujte s internými informáciami a ani ich nezdieľajte s inými osobami, ak neboli zverejnené. Budte opatrní a vyhnite sa tomu, aby ste nevzbudili ani len dojem nevhodného obchodovania. Ak si nie ste istí, či informácie boli zverejnené, alebo či ich môžete zdieľať, pred podniknutím akýchkoľvek krokov sa poradte s právnym oddelením

### Ako to robíme

- Prijmite osobnú zodpovednosť za rozhodnutie, či a kedy disponujeme internými informáciami, ktoré by mohli zamedziť legálne obchodovanie.
- Ak vám prislúcha v spoločnosti DXC rola, ktorá so sebou automaticky nesie štatút zvätsenej osoby, oboznámte sa so zásadami spoločnosti, ktoré zahŕňajú výmenu cenných papierov spoločnosti DXC a postupujte podľa nich.
- Majte na pamäti, že zákaz obchodovania s využitím dôverných informácií platí za všetkých podmienok a pre všetkých súčasných aj bývalých zamestnancov spoločnosti DXC.

### Ďalšie informácie:

- [Zásady o obchodovaní s využitím dôverných informácií](#)

### Otázka: Som osoba zasvätená do interných informácií spoločnosti DXC. Môže môj partner voľne obchodovať s cennými papiermi spoločnosti DXC?

Odpoveď: Nie, váš partner podlieha rovnakým interným obmedzeniam obchodovania ako vy, preto môže obchodovať s cennými papiermi spoločnosti DXC len v takom rozsahu, v akom to umožňujú naše zásady o obchodovaní s využitím dôverných informácií. Znamená to, že výmena cenných papierov spoločnosti DXC vami, partnerom alebo iným členom vašej najbližšej rodiny či inou osobou žijúcou vo vašej domácnosti, podlieha obmedzeniam.

Vo všeobecnosti je možné povedať, že vy, váš partner, člen vašej najbližšej rodiny či iné osoby vo vašej domácnosti, môžu obchodovať iba vtedy, keď spoločnosť DXC vyhlási zrušenie obmedzení, a to iba v prípade, že vy, váš partner a iné osoby nedisponujú podstatnými neverejnými informáciami o spoločnosti DXC alebo o jej obchodných partneroch. Dôležitá je, že aj keď sa skončí obdobie obmedzenia a otvorí sa tzv. „obchodné okno“, nikto, kto má podstatné neverejné informácie o spoločnosti DXC alebo o akejkoľvek inej spoločnosti vrátane súčasných alebo budúcich zákazníkoch, dodávateľoch a pridružených spoločnostiach, nemôže kupovať, predávať ani odporúčať nákup či predaj žiadnych cenných papierov v žiadnej z týchto spoločností.

Porušenie zásad obchodovania s využitím dôverných informácií je vážnym pochybením, za ktoré môžu hroziť právne riziká a sankcie pre spoločnosť. Všetci musíme preto postupovať obozretne a výhradne v súlade so zásadami našej spoločnosti a so zákonmi.



## Pranie peňazí

### Kto sme

Pozorne monitorujeme každú transakciu a prijímame potrebné opatrenia na predchádzanie praniu peňazí a iným finančným zločinom.

### Čo robíme

K praniu peňazí dochádza vtedy, keď sa výnosy z nelegálnej činnosti prevádzajú cez legálne podniky, aby vyzerali ako legitímne, resp. „čisté“. Dôležité je vyvarovať sa riziku prania peňazí a predchádzať tomu, aby bolo naše legitímne podnikanie využité na podporu nelegitímnej kriminálnej činnosti.

Varovné signály prania peňazí môžu zahŕňať:

- vysoké platby v hotovosti,
- pokusy vyhnúť sa požiadavkám vedenia záznamov,
- platby jednotlivcom, ktorí nie sú súčasťou transakcie.

Predchádzajte finančným zločinom nasledovne:

- dodržiavajte zákony, nariadenia a naše zásady,
- buďte informovaní o tom, kto stojí za každou transakciou
- spolupracujte len s renomovanými spoločnosťami, ktoré sa zúčastňujú legitímnych obchodných transakcií.

### Ďalšie informácie:

- [Protikorupčné zásady](#)

Ctite si naše hodnoty tým, že budete proaktívni a budete pozorne sledovať všetky náznaky prania peňazí a iných finančných zločinov.

## Darčeky, zábava a pohostinnosť

### Kto sme

Darčeky, dobročinné príspevky, sponzorstvo, zábava a pohostenie nám môžu pomôcť pri budovaní pozitívnych vzťahov. Môžu však zároveň spôsobiť konflikt záujmov, preto vždy dbáme na to, aby sme dodržiavali zákon a naše zásady.

### Čo robíme

Niekedy môže byť v našom každodennom podnikaní vhodné ponúknuť darček alebo sa k zákazníkovi alebo byť k obchodnému partnerovi pohostinný. Pokiaľ sa však pozornosti ponúkajú alebo poskytujú s nevhodným účelom, môže sa tým porušovať zákon. Dokonca aj v prípade, ak to tak nie je, sa môžu vytvoriť očakávania, ktoré nie sú pre spoločnosť DXC vhodné.

Spoločnosť DXC preto venuje veľkú pozornosť kontrole darčiek a pohostinnosti. Ak si chceme niekoho uctiť tým, že mu venujeme darček alebo mu prejavíme pohostinnosť, robíme to eticky, s čestným zámerom a v súlade s našimi hodnotami a zásadami riadenia spoločnosti.

Spoločnosť DXC dozerá okrem dávania darčiek a prejavov pohostinnosti aj na prijímanie pozornosti zamestnancami. Vždy dbáme na to, aby sme sa vyhli konfliktom záujmov a dokonca i zdania nevhodného konania. Platí to obzvlášť pre tých z nás, ktorí zastávajú roly v oblasti verejného obstarávania alebo majú iné oprávnenie na zadávanie zákaziek poskytovateľom služieb.

### Ako to robíme

- Oboznámte sa s pravidlami, ktoré sa týkajú dávania darčiek, prejavov pohostinnosti alebo zábavy.
- Nezabúdajte, že vládni zamestnanci často podliehajú prísnejším požiadavkám.
- Vyhnite sa konfliktom záujmov a dávajte pozor, aby sa vaše konanie ani len nezdalo nevhodné.

### V CENTRE POZORNOSTI: Prísne pravidlá týkajúce sa prejavov pozornosti v USA

Federálni, štátni zamestnanci i zamestnanci miestnych úradov často podliehajú oveľa prísnejším požiadavkám. Vo všeobecnosti sú povolené občasné darčeky a občerstvenie, ktoré nepresahuje hodnotu 20 USD alebo občerstvenie, ktoré je poskytnuté na podujatí s veľkým počtom ľudí. Neplatí to však o večeri, lístkoch na športový zápas alebo divadelné predstavenie a ďalších ponukách zábavy a pohostinnosti.

Rešpektujeme tieto pravidlá a sme si vedomí toho, že sa môžeme ocitnúť v situácii, keď budú naši zákazníci v pokušení ich porušiť. Ak sa niekedy ocitnete v takejto situácii alebo si nebudete istí, či darček alebo ponuka zábavy alebo pohostinnosti je v súlade s našimi zásadami, obráťte sa na oddelenie DXC Integrity.

### Ďalšie informácie:

- [Zásady týkajúce sa darčiek a pohostenia](#)
- [Zásady charitatívnych darov](#)

### V CENTRE POZORNOSTI: Komunitné investovanie

Keď dostaneme pozvanie na účasť na komunitnom investovaní spolu s našimi zákazníkmi, je dôležité zabezpečiť, aby nedošlo k implicitnému obchodu alebo výmene zahŕňajúcej akýkoľvek dar alebo sponzorstvo. Hoci komunitné investovanie predstavuje skvelý spôsob budovania vzťahov so zákazníkmi, nesmie sa používať ako prostriedok na výmenu priaznivých obchodných výsledkov.

Darčeky, príspevky, sponzorstvo, zábava a pohostinnosť sú prijateľné v prípade, že sú:

- príležitostné,
- skromné a majú čestný zámer,
- etické a transparentné,
- poskytované v súlade s platnými zákonmi a zásadami príjemcu,
- poskytované s iným účelom než na výmenu priaznivých obchodných rozhodnutí.



## Protimonopolné zákony a zákony o hospodárskej súťaži

### Kto sme

Úzka spolupráca účastníkov trhu je stále častejším a prijateľnejším spôsobom, ako môžu spoločnosti poskytovať služby svojim zákazníkom novými a zaujímavými spôsobmi. Aliančné partnerstvá, ktoré sú dôležité pre nezávislosť spoločnosti DXC, sú príkladmi, ako dokáže takýto typ spolupráce poskytovať jedinečné riešenia na komplexné problémy zákazníkov.

Dôležité je však to, že tieto partnerstvá nevytvárame so zámerom kontrolovať trh, ale lepšie slúžiť našim zákazníkom. Náš záväzok k dodržiavaniu princípov spravodlivej súťaže pritom znamená, že v rámci aliancie sledujeme a riadime naše dohody, spoločné podniky, fúzie a akvizície v súlade so zákonom a výlučne v záujme poskytovania legitímnych a inovatívnych riešení a služieb pre zákazníkov.

### Čo robíme

#### Protimonopolné zákony alebo zákony o hospodárskej súťaži

Ako spoločnosť úzko spolupracujeme s konkurenciou prostredníctvom našich aliančných partnerstiev, aby sme tak mohli poskytovať jedinečné riešenia na komplexné problémy zákazníkov. Zaviazali sme sa k etickej účasti na týchto partnerstvách a práci na poskytovaní služieb zákazníkom novým, zaujímavým spôsobom, bezúhonne a v súlade s našimi hodnotami.

Protimonopolné zákony alebo zákony „o hospodárskej súťaži“, ako sa zvyknú niekedy nazývať, zakazujú dohody konkurencie, ktoré nespravodlivo obmedzujú alebo limitujú hospodársku súťaž, vytvárajú monopol alebo zneužívajú dominantné postavenie v odvetví.

Tieto zákony sú komplexné a ich porušenie môže mať závažné dôsledky. Preto sa ku konkurencii správajte spravodlivo a neuzatvárajte dohody, ktoré by mohli zákon porušiť alebo ovplyvniť schopnosť druhých konkurovať na trhu. Nezabúdajte, že aj bežná konverzácia cez e-mail alebo sociálne siete sa môže vnímať ako protikonkurenčná. Ak budete mať niekedy pochybnosti o tom, ako sa zachovať vnejakej danej situácii, vyhľadajte pomoc právneho oddelenia alebo oddelenia DXC Integrity.

Nikdy neuzatvárajte dohodu s konkurenciou, či už vo formálnej alebo neformálnej podobe, týkajúcu sa:

- stanovenia cien,
- rozdelenia trhu, územia alebo zákazníkov,
- zasahovania do súťažného výberového konania,
- bránenia iným spoločnostiam vo vstupe na trh,
- odmietania spolupráce so zákazníkom alebo dodávateľom.

Konferencie a priemyselné veľtrhy spájajú konkurentov, čo môže zvýšiť riziko diskusie o konkurenčne citlivých záležitostiach. Spoliehame sa na vás a na váš dobrý úsudok, že počas takýchto stretnutí sa vyhnete akejkoľvek diskusii, ktorá by mohla porušiť zákony hospodárskej súťaže.

**Ctite sa naše hodnoty spravodlivým obchodovaním s našimi konkurentmi.**



### Zhromažďovanie informácií o konkurencii

V rámci nášho záväzku k spravodlivej súťaži zhromažďujeme informácie o konkurencii zodpovedne a primerane. Informácie získavajte len z verejných zdrojov, nikdy nie nevhodným spôsobom od zákazníkov alebo iných tretích strán. Dodržiavajte naše pravidlá a neprijímajte informácie, o ktorých predpokladáte, že ide o dôverné informácie získané nevhodným spôsobom. Odmietnite akúkoľvek nevhodnú cenovú ponuku, návrh alebo informácie o výbere zdroja. Ak prijmete informácie a myslíte si, že mohli byť získané nelegálne, obráťte sa na právne oddelenie alebo oddelenie DXC Integrity.

#### Ďalšie informácie:

- [Zásady dodržiavania protimonopolných zákonov a zákonov o hospodárskej súťaži](#)

**Otázka:** Nedávno som zamestnal pracovníčku, ktorá predtým pracovala pre konkurenčnú firmu spoločnosti DXC. Predtým než odtiaľ odišla, pracovala na odpovedi na žiadosť o ponuku, o ktorú sme mali záujem. Keďže už pracuje pre DXC, môžem sa jej opýtať, akú odpoveď jej predchádzajúca spoločnosť dala, však?

**Odpoveď:** Nie. Ak by ste sa bývalého zamestnanca opýtali na konkurenčnú ponuku, neporušili by ste len naše pravidlá, ale mohli by ste porušiť aj zákon. Nikdy by ste sa nemali pýtať bývalého zamestnanca konkurencie na dôverné alebo proprietárne informácie, obzvlášť na informácie súvisiace s konkurenčnou ponukou.

**Otázka:** Môj kolega nedávno odišiel z DXC a zamestnal sa ako vedúci oddelenia služieb mobilnej aplikácie u nášho konkurenta. Bude zvláštne súperiť o zákaznicke zmluvy s niekým, s kým som tak úzko spolupracoval a kto sa stal mojím dobrým priateľom. Nemohli by sme spolu nájsť nejaký spôsob, ako zabezpečiť, že obaja dostaneme spravodlivý podiel príležitostí na trhu?

**Odpoveď:** Dávajte si v tejto oblasti veľký pozor. Písomné alebo dokonca slovné dohody o spolupráci medzi konkurentmi v snahe o vzájomné rozdelenie príležitostí sú podľa väčšiny protimonopolných zákonov a zákonov o hospodárskej súťaži nelegálne. Nezabúdajte, že spoločnosť DXC súťaží o žiadané zákazky tvrdo, spravodlivo a v súlade so zákonmi, dokonca aj keď sa medzi konkurentmi objavia bývalí kolegovia a priatelia. Vyvarujte sa nezákonnej spolupráce.





## Spravodlivý obchod

### Kto sme

Spôsob, akým podnikáme, môže mať trvalý vplyv na našu povesť. Preto so zákazníkmi a tretími stranami spolupracujeme čestne a eticky.

### Čo robíme

Rozvíjajte a udržiavajte čestné vzťahy s každým, s kým spolupracujete:

- Uistite sa, že vaša komunikácia a vyhlásenia sú presné a pravdivé.
- Chráňte dôverné informácie.
- Ctite si naše hodnoty. Nikdy nezneužijte jednotlivca alebo tretiu stranu prostredníctvom manipulácie, podvodu, zlého zaobchádzania alebo iných nekalých obchodných praktík.
- Vyhýbajte sa konfliktom záujmov.

**Otázka:** Rozprával som sa so zákazničkou, ktorú zaujímal jeden z našich produktov, a spýtala sa, či by sme ho mohli doručiť do určitého dátumu. Hoci som vedel, že produkt v danom časovom rozsahu nedokážeme doručiť, slúbil som jej, že to urobíme, aby sa obchod uskutočnil. Pokiaľ si zákazník produkt zakúpi, je jedno čo mu slúbim, však?

Odpoveď: Nie, to nie je správne. Pri komunikácii so zákazníkmi je vašou povinnosťou konať čestne. Ak viete, že niektorý produkt nedokážeme doručiť do určitého dátumu, nemali by ste to sľubovať, a to ani s cieľom uskutočniť predaj.

## Vzťahy s dodávateľmi

### Kto sme

Výber správneho partnera, ktorý reaguje na jedinečné výzvy našich zákazníkov, je kľúčom k tomu, aby sme boli schopní previesť ich inovatívnymi zmenami. Potrpíme si na hĺbkovú kontrolu a pracujeme len s dodávateľmi, ktorí spĺňajú naše prísne štandardy.

### Čo robíme

Ak zodpovedáte za výber dodávateľov, postupujte podľa nášho procesu verejného obstarávania. Vykonať hĺbkové kontroly a vyberajte si spoločnosti, ktorých hodnoty sa zhodujú s našimi.

Vyhodnocujte dodávateľov na základe objektívnych kritérií, ako napr.

- cena,
- kvalita,
- služby,
- sociálna, environmentálna a etická zodpovednosť,
- zámery a ciele spoločnosti DXC.

Po výbere dodávateľa pozorne sledujte jeho aktivity, aby ste si boli istí, že pokračuje v plnení zmluvných povinností a bezúhonne nás zastupuje. Ak máte podozrenie, že porušuje náš kódex, zákon alebo naše zásady, vyvodte voči nemu zodpovednosť a **nebojte sa prehovoriť**.

### Ďalšie informácie:

- [Protikorupčné zásady](#)
- [Zásady spoločnosti DXC o zodpovednom dodávateľskom reťazci](#)

## Podpora komunit

Uvedomujeme si vzájomnú prepojenosť nášho podnikania, spoločnosti a životného prostredia. Práve preto sa snažíme o udržateľný spôsob prevádzky a popri tom pracujeme tak, že pomáhame druhým.

### Témy:

- Ľudské práva
- Ochrana prostredia
- Investovanie do našich komunit
- Politická činnosť a lobing





## Ľudské práva

### Kto sme

Rešpektujeme ľudské práva a ľudskú dôstojnosť všade, kde pôsobíme, v každom bode nášho dodávateľského reťazca.

### Čo robíme

#### Spravodlivé pracovné postupy

Zaviazali sme sa dodržiavať spravodlivé pracovné postupy a pracovné zákony na trhoch, kde pôsobíme. Konkrétne:

- Zabezpečujeme bezpečné pracovné podmienky.
- Správame sa k ostatným spravodlivo a dôstojne.
- Nepodieľame sa na zneužívaní ľudských práv a neobchodujeme s tými, ktorí ich porušujú.
- Zakazujeme detskú prácu a využívanie nútenej práce.
- Chránime právo pracovníkov zapojiť sa do kolektívneho vyjednávania.
- Uvedomujeme si, že ako vládny dodávateľ USA máme špeciálnu povinnosť zaistiť, aby naša činnosť nebola zneužitá na podporu obchodovania s ľuďmi.

#### Moderné otroctvo

Prečítajte si naše [Vyhlásenie o modernom otroctve](#), v ktorom sú uvedené kroky, ktoré naša spoločnosť podniká na zabezpečenie toho, aby v rámci nášho dodávateľského alebo obchodného reťazca nedochádzalo k otroctvu a obchodovaniu s ľuďmi.

#### Nerasty z konfliktných oblastí

Zaviazali sme sa tiež prijať zodpovednosť za preukázanie pôvodu získaných nerastov. Dodržiavame zákony, ktoré vyžadujú zverejnenie ich používania a vyzývame našich dodávateľov a nepriamych dodávateľov, aby si osvojili podobné štandardy.

### Ako to robíme

- Dodržiavame všetky pracovné zákony všade, kde pôsobíme.
- Zakazujeme obchodovanie s ľuďmi a využívanie detí na prácu alebo nútenú prácu.
- Okamžite nahlasujeme podozrivú aktivitu, ktorá porušuje náš kódex, zákony alebo naše zásady.

### Ďalšie informácie:

- [Vyhlásenie o ľudských právach](#)

Ctite si naše hodnoty rozvíjaním vzťahov s partnermi, ktorí zdieľajú naše hodnoty i naše odhodlanie dodržiavať vysoké etické štandardy.



## Ochrana prostredia

### Kto sme

Naším cieľom je zabezpečiť obozretné hospodárenie v rámci našej činnosti a obmedziť náš vplyv na klímu a životné prostredie.

### Čo robíme

Všade, kde pôsobíme, sa snažíme plniť alebo i prekročiť všetky požiadavky na ochranu životného prostredia. Stanovujeme si globálne ciele týkajúce sa zníženia našej spotreby energie, emisií skleníkových plynov a produkcie odpadu s cieľom optimalizácie efektívneho využívania našich zdrojov. Preto všetkých našich zamestnancov bez ohľadu na ich funkciu alebo zodpovednosť poverujeme prijatím okamžitých opatrení na redukciiu našej uhlíkovej stopy.

Ak spozorujete potenciálne problémy týkajúce sa ochrany životného prostredia, odporúčame vám porozprávať sa s vedúcimi o spôsoboch riešenia daných problémov. Okrem toho vám odporúčame, aby ste hľadali spôsoby, ako šetriť energiu, vodu a prírodné zdroje na pracovisku.

**Otázka:** Všimol som si, že niektorí zamestnanci pri odchode z práce na konci dňa nevypínajú počítač. Mal by som niečo povedať?

**Odpoveď:** Určite áno. Nie je žiadnym tajomstvom, že vypnutie počítača, ktorý práve nepoužívate, šetrí energiu. Zapnutý počítač bez dozoru môže tiež predstavovať bezpečnostné riziko. Odporúčame vám, aby ste na toto upozornili.

### Ďalšie informácie:

- [Zásady v oblasti životného prostredia](#)

## V CENTRE POZORNOSTI: Obmedzujte, opätovne používajte, recyklujte

Vyhýbaním sa plytvaniu, obmedzovaním spotreby, opätovným používaním a recykláciou môžete obmedziť spotrebu papiera a znížiť náklady. Niekoľkými jednoduchými zmenami v spôsobe využívania papiera môžete zapojiť svojich pracovníkov do procesov šetrných k životnému prostrediu a zároveň ušetriť peniaze spoločnosti DXC.

- **Nepoužívajte** papier zbytočne. Pred tlačou zvažte, či by vám nestačilo prečítať si informácie na obrazovke.
- **Obmedzujte** spotrebu papiera obojstrannou tlačou a menším písmom.
- **Opätovne** používajte konceptný papier a podporte svojich zamestnancov, nech ho využívajú na písanie poznámok.
- **Recyklujte** separovaním odpadového papiera od ostatného odpadu.



## Investovanie do našich komunit

### Kto sme

Investujeme do komunit, v ktorých pracujeme, žijeme a podnikáme. Uvedomujeme si, že tím prebúdzame to najlepšie, čo je v našich ľuďoch a spoločnosti.

### Čo robíme

Oceňujeme, že sa naši zamestnanci osobne zapájajú do charitatívnych, vzdelávacích a mnohých ďalších komunitných organizácií, ktorých ciele sú v súlade s cieľmi spoločnosti DXC. Nadácia spoločnosti DXC poskytuje našim zamestnancom štruktúrované programy, do ktorých môžu investovať na lokálnej a globálnej úrovni a tak im umožňuje podieľať sa na rozvíjaní komunit na celom svete. Tieto programy sú prispôbené na podporu darcovskej stratégie spoločnosti DXC prostredníctvom rôznych finančných i nefinančných partnerstiev s charitatívnymi organizáciami.

Našich zamestnancov podporujeme, aby investovali svoj čas a skúsenosti do komunit. Zamestnanci majú možnosť dobrovoľne venovať dve hodiny práce pre spoločnosť mesačne dobrovoľníckej činnosti a tým podporiť iniciatívy Nadácie DXC. Čas, ktorý naši zamestnanci venujú iniciatívam, ktoré nezastrešuje Nadácia DXC, sa tiež cení, ale tieto individuálne aktivity musia byť vykonávané v osobnom čase zamestnanca a s využitím jeho vlastných prostriedkov.

Zapojením sa do života komunit majú zamestnanci príležitosť rozvíjať svoje zručnosti, posilňovať občianske väzby, prehľbovať vzťahy s ostatnými zamestnancami DXC a mať pozitívny spoločensky dopad na svet.

### Ďalšie informácie:

- [Zásady charitatívnych darov](#)



## Politická činnosť a lobing

### Kto sme

Uvedomujeme si, že schopnosť ovplyvňovať dianie v našich osobných životoch nám môže dodávať energiu aj na pracovisku. Preto rešpektujeme právo zamestnancov ako súkromných osôb zúčastňovať sa politických aktivít nezávisle od schválených aktivít odborníkov spoločnosti DXC na vládne záležitosti.

### Čo robíme

#### Politika zamestnancov

Zamestnancov spoločnosti DXC povzbudzujeme v tom, aby sa zapájali do politických procesov a občianskych záležitostí ako súkromné osoby, slobodne vyjadrovali svoje osobné politické preferencie a podporovali akéhokoľvek kandidáta, ktorého si vyberú. Nesmieme však na to využívať prostriedky spoločnosti DXC, ani si nahrádzať spoločnosťou DXC akékoľvek výdavky spojené s týmito súkromnými politickými aktivitami. Rovnako nesmieme podporovať žiadneho kandidáta v mene spoločnosti DXC bez predchádzajúceho súhlasu.

#### Politika spoločnosti DXC

Môže sa stať, že prídu kandidáti, ktorých stanoviská sú v súlade s podnikaním spoločnosti DXC a so záujmami našich akcionárov. V takých prípadoch môže spoločnosť DXC podporovať týchto kandidátov prostredníctvom príspevkov z jedného alebo viacerých riadne zaregistrovaných politických akčných výborov (PAC).

Napriek tomu, že oprávnení riaditelia a zamestnanci môžu slobodne prispievať do výboru PAC spoločnosti DXC, od žiadneho riaditeľa ani zamestnanca sa to nikdy nebude vyžadovať. Spoločnosť DXC tiež neprispieva politickým stranám ani jednotlivým kandidátom a nebude naliehať na zamestnancov, aby poskytli príspevky jedinej strane alebo kandidátovi.

Spoločnosť DXC sa môže zapojiť do legislatívneho procesu, aby vyjadrila svoje stanovisko k zákonným alebo regulačným záležitostiam, ktoré ovplyvňujú naše podnikanie.

Všetky politické aktivity spoločnosti DXC alebo vedené v jej mene, či v USA alebo kdekoľvek inde, sa vykonávajú v súlade s osvedčenými postupmi a zákonom. Spoločnosť DXC preto zverejňuje všetky príjmy a výdavky výboru PAC a všetky legislatívne lobingové aktivity v pravidelných správach, ktoré môže vyžadovať zákon.

Majte na pamäti, že:

- Nikdy sa nevyjadrujte v mene spoločnosti DXC bez výslovného oprávnenia. Nepodnikajte osobne žiadne neoprávnené kroky, ktorými by ste spoločnosť DXC spojili s akoukoľvek politickou stranou, pozíciou či kandidátom.
- Iba určití členovia vedenia spoločnosti DXC a zamestnanci oddelenia pre vládne záležitosti majú oprávnenie na lobing v mene spoločnosti DXC. Všetky schválené lobingové aktivity pritom musia byť zverejnené alebo inak nahlásené v súlade so zákonom. V mene spoločnosti DXC nesmie lobovať žiadna iná osoba než tá, ktorá má na to oprávnenie.
- Na podporu politických aktivít vo svojom voľnom čase využívajte svoje osobné prostriedky. Nemôžete na podporu svojich súkromných politických aktivít používať finančné prostriedky, zariadenie, vybavenie alebo komunikačné systémy spoločnosti DXC.
- Vaše politické príspevky sú len vaše. Neprispievajte politickým stranám ani jednotlivým kandidátom v mene spoločnosti DXC.

### Ďalšie informácie:

- [Zásady o vládných záležitostiach](#)